

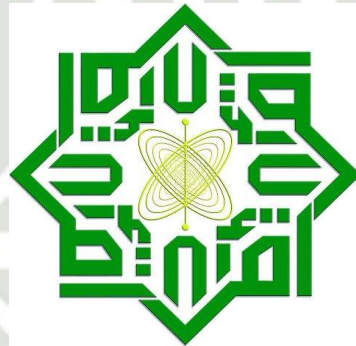


Hak Cipta Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI PENERAPAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT RUMAH SAKIT IBNU SINA PEKANBARU

SKRIPSI



Oleh

TENGKU PUTRI ACHLAQUL KARIMAH
NIM. 11361201495

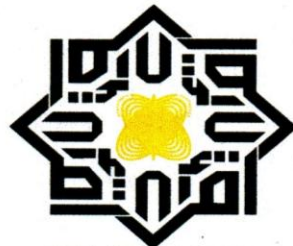
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NENGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU

2019

LEMBAR PENGESAHAN

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI PENERAPAN KESELAMATAN
DAN KESEHATAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT RUMAH
SAKIT IBNU SINA PEKANBARU**

SKRIPSI



UIN SUSKA RIAU

Disusun Oleh:

TENGKU PUTRI ACHLAQUL KARIMAH
11361201495

**Telah diterima dan disetujui untuk dimunaqasyahkan
Dalam Sidang Panitia Ujian Strata Satu (S1)
Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri
Sultan Syarif Kasim Riau**

Pekanbaru, September 2019
Pembimbing


Adfadia Mera, M.A
NIP. 130611033



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi yang ditulis oleh

Nama Mahasiswa : Tengku Putri Achlaqul karimah
 NIM : 11361201495
 Judul Skripsi : Hubungan antara Persepsi Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja dengan Kinerja Perawat Rumah Sakit Ibnu Sina Pekanbaru

Telah dipertahankan di depan Panitia Ujian Strata Satu (S1) Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, dan disetujui untuk memenuhi sebagian dari syarat-syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) Psikologi.

Hari / Tanggal : Rabu / 16 Oktober 2019

Bertepatan dengan : 17 Shafar 1441 H

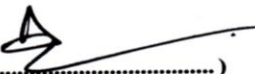
TIM PENGUJI

Ketua ,

()

Dr. Hj. Zulhidah, M.Pd
NIP. 196604231994032001

Sekretaris,

()

Adfa Diamera, M.A
NIP. 130611033

Penguji I,

()

Linda Aryani, M.Si
NIP. 197402122007102002

Penguji II,

()

Rita Susanti, S.Psi., M.A
NIP. 198410112011012016

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PERSEMBAHAN

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Kupersembahkan hasil karya ini untuk seluruh keluargaku...
Keluarga yang selalu menyayangiku...
Keluarga yang selalu memberikan nasihat dan motivasi padaku...
Keluarga yang selalu memanjatkan do'a untuk kesuksesanku...



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

MOTTO

Dan jika Allah mengenakan (menimpa) engkau dengan bahaya bencana, maka tidak ada siapa pun yang dapat menghapusnya melainkan dia sendiri dan jika ia

mengenakan (melimpahkan) engkau dengan kebaikan, maka ia adalah Maha

Kuasa atas tiap-tiap sesuatu

~ QS. Al- An'am Ayat 17 ~

Kembangkan sikap bersyukur. Ucapkan terima kasih pada setiap orang yang kamu temui atas segala sesuatu yang mereka lakukan untukmu

~ Brian Tracy ~

UIN SUSKA RIAU



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji bagi Allah Subhanahu Wata'aala karena atas segala rahmat dan kurnia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: "Hubungan Antara Persepsi Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Ibnu Sina Pekanbaru". Shalawat beriring salam senantiasa tercurahkan kepada Baginda Junjungan alam Nabi Muhammad Salallahu Alaihi Wasallam yang telah menerangkan manusia dari kebodohan menuju alam yang penuh dengan ilmu pengetahuan seperti ini.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyelesaian skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak demi kesempurnaan skripsi ini. penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari motivasi, bantuan serta bimbingan dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung. Dalam kesempatan ini dengan kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. KH. Akhmad Mujahid M. Ag., selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
2. Bapak Prof. Dr. Hairunas, M. Ag., selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultas Syarif Kasim Riau
3. Bapak Dr. Yasmarudidin Bardansyah, Lc. MA selaku Wakil Dekan I, Ibu Dr. Zuhiddah, M. Pd selaku Wakil Dekan II dan Ibu Dra. Nurhasanawati, M.pd selaku Wakil Dekan III fakultas psikologi Uin Suska Riau.
4. Ibu Adfadia Mera, M.A selaku dosen pembimbing skripsi, terima kasih telah



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

banyak menyediakan waktu, dukungan, kesabaran dan keikhlasan dalam membimbing penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.

5. Ibu Linda Aryani, M.Si selaku penguji I, terima kasih atas masukan dan saran-saran yang telah diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Rita Susanti, S.Psi, M.A selaku penguji II, terima kasih atas masukan dan saran-saran yang telah diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
7. Bapak Drs. Mukhlis, M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik penulis mengucapkan terima kasih telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing dari awal sampai akhir perkuliahan.
8. Seluruh dosen Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, terima kasih atas semua ilmu yang telah diberikan kepada penulis selama ini. Semoga ilmu yang diberikan dapat bermanfaat bagi penulis.
9. Seluruh Staf Karyawan Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
10. Ibu Santi Holydina, S.T.r.Keb selaku HRD Rumah Sakit Sansani Pekanbaru, Bapak Abriloka Vidu Nugroho, S.Kep.M.Kes selaku Asst Mnj SDM dan Diklat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di rumah sakit tersebut.
11. Teristimewa skripsi ini penulis persembahkan untuk Ayahanda tersayang Drs. H. Tengku Achmad Zainal Abidin, SH dan Ibunda tersayang Tengku Asmawari, SE yang tak pernah letih memberikan doa, semangat, nasihat, serta dukungan baik moril maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta: milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

skripsi ini. Semoga Allah SWT senantiasa mencurahkan rahmat-Nya untuk Ayah dan Ibu.

12. Pamanda tersayang Drs. H. Tengku Ariful Amri, M.Sc terimakasih atas kasih sayang yang diberikan selama ini kepada penulis. Terimakasih atas segala usaha, dukungan, do'a dan nasihat yang selalu setiap saat diberikan dengan tulus.

13. Kakak tersayang Tengku Putri Sholihah, S.Si, M.Biomed dan Abang tersayang Tengku Muhammad Ulul Azmi, S.Hut yang telah memberikan doa dan dukungan yang tiada hentinya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

14. Dwi Wulan Dini, Annisa Hidayana Jasrah dan Elsa Dwi Mahyuri terimakasih untuk do'a, dukungan dan bantuan dalam pengerjaan skripsi.

15. Keluarga besar Hang Tuah 125 yang senantiasa memberikan semangat, do'a, serta motivasi selama penyelesaian skripsi ini.

16. Sahabat-sahabat sekolah penulis yang selalu memberikan semangat, memberikan bantuan dan bersedia mendengar keluh kesah selama penyelesaian skripsi ini, yang tidak dapat disebut satu persatu.

17. Teman-teman mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau angkatan 2013 yang telah banyak memberikan bantuan dan dukungan serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Terkhususnya teman-teman lokal E angkatan 2013, terimakasih atas dukungan dan semangatnya.

18. Serta pihak-pihak yang banyak membantu dan senantiasa bersama penulis

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Hanya Allah SWT yang dapat membalas segala kebaikan kalian.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga kritik dan saran sangat peneliti harapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi masyarakat pada umumnya dan dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan ilmu di Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau khususnya dan ilmu umum secara keseluruhan.

Wassalamu'alaikum Warohmatullahi Wabarakatuh

Pekanbaru, September 2019

Penulis

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERSEMBAHAN	iii
MOTTO	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Keaslian Penelitian.....	7
E. Manfaat Penelitian.....	8
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kinerja Perawat	9
1. Definisi Kinerja Perawat	9
2. Standar Praktik Kinerja Keperawatan Indonesia	10
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	12
B. Persepsi Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja	13
1. Definisi Persepsi Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja	13
2. Aspek-aspek Persepsi Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja	15
3. Faktor-faktor yang mempengaruhi persepsi Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja	18
C. Perawat	19
1. Definisi Perawat	19
2. Fungsi Perawat	20
3. Tugas Perawat	21
D. Kerangka Berpikir	22
E. Hipotesis	24
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian.....	25
B. Identifikasi Variabel Penelitian	25
C. Definisi Operasional	26
D. Subjek Penelitian.....	26
E. Metode Pengumpulan Data	27
1. Alat Ukur	27

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Uji Coba Alat Ukur	30
F. Validitas dan Reliabilitas	30
1. Validitas	30
2. Reliabilitas	31
3. Uji Daya Beda	32
G. Teknik Analisis Data	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Pelaksanaan Penelitian	38
B. Hasil Penelitian	38
1. Deskripsi Subjek Penelitian	38
2. Uji Asumsi	39
C. Kategorisasi Data Penelitian	42
1. Kategorisasi Skala Persepsi Penerapan Keselamatan Keselamatan dan Kesehatan Kerja	43
2. Kategorisasi Skala Kinerja Perawat	44
D. Pembahasan	46
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	49
B. Saran	49
DAFTAR PUSTAKA	51
LAMPIRAN	54



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Alternatif pilihan jawaban untuk skala <i>likert</i>	28
Tabel 3.2	<i>Blue Print</i> Skala Persepsi Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja untuk Uji Coba (<i>Try Out</i>)	28
Tabel 3.3	<i>Blue Print</i> Skala Kinerja Perawat <i>Try Out</i>	30
Tabel 3.4	<i>Blue Print</i> Skala Persepsi Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja setelah <i>Try Out</i>	33
Tabel 3.5	<i>Blue Print</i> Skala Persepsi Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja untuk Penelitian	35
Tabel 3.6	<i>Blue Print</i> Skala Kinerja Perawat setelah <i>Try Out</i>	36
Tabel 3.7	<i>Blue Print</i> Skala Kinerja Perawat Untuk Penelitian	37
Tabel 4.1	Deskripsi Subjek Penelitian	39
Tabel 4.2	Uji Normalitas	40
Tabel 4.3	Uji Linearitas	41
Tabel 4.4	Uji Hipotesis	42
Tabel 4.5	Gambaran Hipotetik dan Empirik Persepsi penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja	44
Tabel 4.6	Kategorisasi Skala Persepsi Penerapan Keselamatan dan kesehatan Kerja	44
Tabel 4.7	Gambaran Hipotetik dan Empirik Kinerja Perawat	45
Tabel 4.8	Kategorisasi Skala kinerja Perawat	45

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A	Lembar Validasi Alat Ukur	54
LAMPIRAN B	Skala <i>Try Out</i>	89
LAMPIRAN C	Tabulasi Data <i>Try Out</i>	99
LAMPIRAN D	Uji Validitas dan Reliabilitas	106
LAMPIRAN E	Skala Penelitian.....	113
LAMPIRAN F	Tabulasi Data Penelitian	123
LAMPIRAN G	Hasil Uji Asumsi	134
LAMPIRAN H	Hasil Uji Hipotesis	137
LAMPIRAN I	Surat Penelitian	139

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI PENERAPAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT IBNU SINA PEKANBARU

Oleh
Tengku Putri Achlaqul Karimah
Fakultas Psikologi UIN Suska Riau

Abstrak

Kinerja perawat merupakan pencapaian baik buruknya hasil kerja dalam melaksanakan fungsi sebagai perawat. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja adalah persepsi. Persepsi penerapan keselamatan dan kesehatan kerja adalah proses perawat dalam memahami dan menginterpretasikan program keselamatan dan kesehatan kerja di lingkungan kerja yang bertujuan menjamin keselamatan dan kesehatan selama bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi penerapan keselamatan dan kesehatan kerja dengan kinerja perawat di Rumah Sakit Ibnu Sina Pekanbaru. Subjek penelitian berjumlah 88 orang perawat di Rumah Sakit Ibnu Sina Pekanbaru. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling kuota. Data penelitian diperoleh dengan menggunakan skala persepsi penerapan keselamatan dan kesehatan kerja (Woodworth dan Marquis, 1957) dan skala kinerja perawat (PPNI, 2005). Berdasarkan hasil analisis data diketahui nilai koefisien korelasi (r) sebesar 0,327 dengan signifikansi (p) sebesar 0,002 ($p < 0,05$). Artinya ada hubungan antara persepsi penerapan keselamatan dan kesehatan kerja dengan kinerja perawat di Rumah Sakit Ibnu Sina Pekanbaru. Oleh karena itu, peningkatan kinerja dapat dilakukan dengan adanya persepsi yang positif terhadap penerapan keselamatan dan kesehatan kerja.

Kata Kunci: *Persepsi Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kinerja Perawat*

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

THE RELATION OF THE PERCEPTION OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH APPLICATION AND NURSE PERFORMANCE IN IBNU SINA HOSPITAL PEKANBARU

Tengku Putri Achlaqul Karimah
Faculty Of Psychology UIN Suska Riau

Abstract

Nurse performance is the achievement of good and bad work results in carrying out the function as a nurse. One of the factors that affect performance is perception. The perception of the application of occupational safety and health is the nurse's understanding in interpreting and assessing occupational safety and health programs in the work environment which aims to ensure health and safety during work. This research aims to determine the relation between the perception of the application of occupational safety and health and nurse performance in Ibnu Sina Hospital Pekanbaru. The subjects of this research were 88 nurses in Ibnu Sina Hospital Pekanbaru. The sampling technique uses quota sampling. Research data were obtained using perception of the application of occupational safety and health scale (Woodworth dan Marquis, 1957) and nurse performance scale (PPNI, 2005). Based on the results of data analysis known that the correlation coefficient (r) of 0,327 with a significance (p) of 0,002 ($p < 0,05$). It means there is a relation between the perception of the application of occupational safety and health and the nurse performance in Ibnu Sina Hospital Pekanbaru. Therefore, performance improvement can be done with a positive perception of occupational safety and health.

Key Words : The Perception of The Application of Occupational Safety and Health, Nurse Performance

UIN SUSKA RIAU



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Rumah sakit merupakan suatu perusahaan yang memiliki kegiatan operasional jasa pelayanan kesehatan bagi masyarakat. Pelayanan kesehatan ini merupakan setiap kegiatan untuk memelihara dan meningkatkan kesehatan agar terwujudnya derajat kesehatan yang optimal bagi masyarakat. Menurut Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 tentang rumah sakit, rumah sakit adalah institusi pelayanan kesehatan yang menyelenggarakan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna yang menyediakan pelayanan rawat inap, rawat jalan dan gawat darurat.

Untuk melaksanakan fungsi yang demikian kompleks, rumah sakit harus memiliki sumber daya manusia yang profesional baik di bidang teknis maupun administrasi kesehatan. Salah satu tenaga di rumah sakit adalah perawat dengan pelayanan keperawatan. Menurut Budiono & Sumirah (2015) perawat merupakan mereka yang memiliki kemampuan dan kewenangan melakukan tindakan keperawatan berdasarkan ilmu yang dimiliki dan diperoleh melalui pendidikan keperawatan.

Beberapa di antara tugas perawat yaitu mengumpulkan, menganalisis data, mengembangkan rencana tindakan keperawatan dan mengevaluasi data permasalahan keperawatan. Perawat berperan serta dalam pelayanan kesehatan kepada individu, keluarga, kelompok dan masyarakat serta menciptakan



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

komunikasi yang baik dengan tim keperawatan maupun tim kesehatan lainnya (Budiono&Sumirah, 2015).

Mutu rumah sakit yang baik menjamin adanya asuhan keperawatan yang bermutu tinggi pula. Hal ini berdampak langsung terhadap kinerja rumah sakit yang sangat dipengaruhi oleh kinerja perawat. Kinerja perawat yang bagus terlihat dari bagaimana perawat mampu memperlihatkan hasil kerjanya dalam memberikan pelayanan kesehatan. Hal ini mengarah pada tercapainya maksud dan tujuan rumah sakit dalam menangani masalah pasien secara terus-menerus selama 24 jam dan dirasakan langsung oleh pasien (Suriana, 2014).

Kinerja perawat merupakan hasil kerja tenaga professional yang mempunyai kemampuan baik intelektual, teknikal, interpersonal dan moral, serta bertanggung jawab. Selain itu perawat berwenang melaksanakan asuhan keperawatan untuk pencapaian tugas profesi dan terwujudnya tujuan dari sasaran unit organisasi kesehatan tanpa melihat keadaan dan situasi waktu (Suriana, 2014).

Berdasarkan hasil wawancara pada salah satu kepala ruangan di rumah sakit Ibnu Sina Pekanbaru, menunjukkan pelayanan keperawatan yang diberikan oleh beberapa perawat masih belum optimal. Permasalahan yang sering diindikasikan terkait dengan kinerja perawat yakni, sering terjadi keterlambatan pengumpulan data-data laporan kegiatan rumah sakit dan kurang lengkapnya pengisian laporan yang berdampak bertambahnya waktu dalam proses pengolahan sehingga kegiatan pelayanan di rumah sakit mengalami hambatan. Melihat hal tersebut tidak menutup kemungkinan perawat kurang bertanggung jawab dalam melaksanakan asuhan keperawatan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kinerja memerlukan faktor pendukung untuk keberhasilan suatu rumah sakit. Menurut Moehariono (2012) bahwa salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja adalah adanya persepsi individu itu sendiri. Branca, Woodworth, dan Marquis (dalam Walgito, 2010) menyatakan bahwa persepsi merupakan suatu proses yang didahului oleh proses penginderaan, yaitu merupakan proses diterimanya stimulus oleh individu melalui alat indra atau juga disebut proses sensoris. Lebih lanjut Branca, Woodworth, dan Marquis (dalam Walgito, 2010) mengemukakan aspek-aspek persepsi yakni, aspek kognisi dan aspek afeksi.

Persepsi terhadap keselamatan dan kesehatan kerja menjadi salah satu faktor yang menentukan kinerja seseorang. Sebagaimana hasil dari penelitian yang dilakukan oleh (Netraliyanti, 2010) menemukan bahwa ada hubungan positif antara persepsi terhadap penerapan program K3 dengan kinerja.

Persepsi penerapan keselamatan dan kesehatan kerja sangat penting karena ketika perawat memberikan persepsi yang baik tentang K3, maka akan mencegah terjadinya kecelakaan kerja dan perawat akan lebih memperhatikan keselamatan dan kesehatan dalam bekerja sehingga akan menunjukkan kinerja yang baik. Beberapa penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa faktor manusia menempati posisi yang sangat penting terhadap terjadinya kecelakaan kerja yaitu 80 sampai 85% (Suma'mur, 2009).

Persepsi penerapan K3 adalah proses psikologis yang memungkinkan individu untuk menginterpretasikan dan menilai suatu program di lingkungan kerja. Terlaksananya program tersebut dapat mencegah timbulnya penyakit akibat

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

kerja, kerusakan atau kerugian, dan kejadian tidak dikehendaki sehingga dapat mengacaukan proses yang telah diatur dari suatu aktivitas kerja (Fauzia, 2000).

Persepsi perawat terhadap K3 menunjukkan bagaimana perawat mampu mencari tahu tentang pentingnya K3 baik melalui brosur, leaflet, ataupun SOP yang disediakan di ruangan maupun media informasi lainnya. Perawat juga dituntut untuk paham bagaimana cara pencegahan kecelakaan serta penanganan yang dapat dilakukan apabila kecelakaan terjadi. Pemahaman tersebut akan menimbulkan persepsi yang baik dalam diri perawat tentang K3 (Nazirah dan Yuswardi, 2017)

Pemerintah melakukan berbagai upaya untuk mengatasi kecelakaan kerja di rumah sakit, salah satunya dengan dikeluarkannya undang-undang nomor 23 tahun 1992 dan undang-undang nomor 36 tahun 2009 tentang penerapan K3 di rumah sakit (Kepmenkes RI, 2010)

Potensi bahaya pada petugas rumah sakit lebih besar risikonya bila dibandingkan dengan tenaga kerja pada umumnya. Tenaga kerja rumah sakit lebih rentan terkena risiko bahaya seperti kemungkinan keseleo, cidera, infeksi, dan penyakit yang berasal dari parasit, dermatitis, hepatitis dan lain-lain. Melihat permasalahan yang semakin kompleks ini perlu adanya proteksi bagi petugas kesehatan untuk menjamin kesehatan dan keselamatan saat melakukan aktifitas pekerjaan. Potensi bahaya yang timbul di rumah sakit selain penyakit-penyakit infeksi juga ada yang dipengaruhi oleh situasi dan kondisi yaitu kecelakaan (peledakan, kebakaran, kecelakaan yang berhubungan dengan instalasi listrik dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sumber-sumber cedera lainnya), radiasi, bahan-bahan kimia berbahaya, gas-gas anastesi, gangguan psikososial dan ergonomik (Kepmenkes RI, 2010)

Berbagai potensi bahaya yang ada mengharuskan rumah sakit untuk melaksanakan upaya K3 secara terintegrasi dan menyeluruh. Hal ini dilakukan agar risiko terjadinya penyakit akibat kerja dan kecelakaan akibat kerja di rumah sakit dapat dihindari. Upaya K3 tersebut disusun berdasarkan keputusan menteri kesehatan Republik Indonesia dalam buku standar pedoman penerapan K3RS diantaranya yaitu, pembudayaan perilaku K3RS, pengembangan sumber daya manusia K3RS dan pengembangan pedoman dan *Standar Operational Procedure* (SOP) K3RS.

Hasil penelitian yang dilakukan Maria, Wiyono dan Candrawati (2015) terkait dengan kecelakaan kerja perawat didapatkan bahwa sebagian besar (54,5%) atau sebanyak 54 responden melakukan tindakan tidak aman dan pernah mengalami kecelakaan ditempat kerja. Kebanyakan jenis (23, 2 %) dari tindakan tidak aman yang dilakukan oleh perawat di RSPW adalah bekerja tidak sesuai SOP.

Pada dasarnya pihak rumah sakit sudah menerapkan standar K3RS sesuai dengan keputusan menteri kesehatan Republik Indonesia nomor 1087 tahun 2010. Akan tetapi kebijakan K3RS tersebut belum sepenuhnya diterapkan dengan baik oleh perawat. Panitia K3RS dengan rutin melaporkan setiap kejadian akibat bekerja diantaranya bahwa cedera akibat tusukan jarum merupakan kecelakaan kerja yang signifikan terjadi, bersentuhan dengan alat berbahaya, terkena paparan zat berbahaya, serta terkilir atau terjatuh. Salah satu penyebab kecelakaan kerja ini

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

terjadi dikarenakan saat bekerja tidak menggunakan alat pelindung diri yang sesuai dengan SOP.

Berdasarkan penelitian sebelumnya, Natasia, Loekqijana, dan Kuniawati (2014) mengatakan keterkaitan persepsi dapat mempengaruhi kepatuhan perawat dalam pelaksanaan asuhan keperawatan yang sesuai dengan SOP. Perawat dengan persepsi baik memiliki kemungkinan lebih besar untuk patuh dibandingkan perawat dengan persepsi kurang.

Berdasarkan kondisi dan fenomena yang telah dipaparkan diatas, maka penelitian ini bermaksud untuk menguji “*Hubungan antara Persepsi Terhadap Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Ibnu Sina Pekanbaru*”.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan permasalahan yang telah dikemukakan peneliti pada latar belakang, maka dapat dirumuskan permasalahan dalam penelitian ini yaitu **“Hubungan antara Persepsi Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Ibnu Sina Pekanbaru?”**

C. Tujuan Penelitian

Penelitian ini ingin mengkaji secara ilmiah mengenai hubungan keselamatan dan kesehatan kerja dengan kinerja perawat di rumah sakit Ibnu Sina Pekanbaru. Untuk mencapai maksud tersebut, maka penelitian ini memiliki tujuan yaitu mengetahui dan menjelaskan hubungan antara persepsi penerapan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Keselamatan dan kesehatan kerja dengan kinerja perawat di Rumah Sakit Ibnu Sina Pekanbaru.

D. Keaslian Penelitian

Penelitian ini dilakukan bermula dari ketertarikan peneliti tentang penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada perawat di sebuah rumah sakit. Maka peneliti berkeinginan untuk melakukan penelitian mengenai persepsi penerapan K3 dan menghubungkannya dengan kinerja perawat. Sebelumnya penelitian mengenai persepsi, K3, dan kinerja pernah dilakukan oleh Netraliyanti (2010) dengan judul “hubungan antara persepsi tentang program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dengan kinerja pada karyawan PT. PLN Persero Surakarta”. Pengambilan sampel sebanyak 65 orang dengan menggunakan teknik *purposive non random sampling*. Hasil dari penelitian yang telah dilakukan diketahui bahwa ada hubungan positif yang sangat signifikan antara persepsi tentang program K3 dengan kinerja karyawan. Perbedaan penelitian ini dengan penelitian yang peneliti lakukan terletak pada subjek penelitian dan tempat penelitian yang akan dilakukan.

Pohan dan Batubara (2014) dengan judul “hubungan persepsi terhadap program kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dengan *employee engagement*”. Pengambilan sampel sebanyak 90 orang dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa persepsi terhadap program K3 berhubungan secara positif dengan *employee engagement*.

Yudha dan Fikri (2015) dengan judul “hubungan *employee engagement* dengan kinerja perawat rumah sakit di kota Pariaman”. Pengambilan sampel

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sebanyak 36 orang dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Hasil dari penelitian ini adalah terdapat hubungan antara keterlibatan perawat dengan kinerja perawat di rumah sakit Aisyiyah kota Pariaman.

E. Manfaat Penelitian

1) Manfaat teoritis :

Melalui penulisan skripsi ini diharapkan dapat memberikan pengetahuan dan informasi bagi kalangan akademis dalam bidang psikologi industri dan organisasi pada khususnya terkait dengan manfaat dan tujuan penerapan K3 sehingga dapat memberikan perlindungan dan meningkatkan kinerja perawat.

2) Manfaat praktis :

a. Pada Perawat

Penelitian ini dapat memberikan informasi kepada perawat mengenai persepsi penerapan K3 dengan kinerja perawat.

b. Pada Rumah Sakit

Penelitian ini dapat memberikan informasi kepada rumah sakit mengenai persepsi penerapan K3 dan informasi tentang kinerja perawat.

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

A. Kinerja Perawat

1. Definisi Kinerja Perawat

Menurut Kamus Besar Bahasa Indonesia Poerwadarminta (2007) kinerja adalah acara, perilaku, dan kemampuan kerja seseorang. Kinerja berasal dari pengertian *performance*. Ada pula yang memberikan pengertian *performance* sebagai hasil kerja atau prestasi kerja. Namun, sebenarnya kinerja mempunyai makna yang lebih luas, bukan hanya hasil kerja, tetapi termasuk bagaimana proses pekerjaan berlangsung (Wibowo, 2007).

Menurut Suriana (2014) kinerja perawat merupakan tenaga profesional yang mempunyai kemampuan baik intelektual, teknis, interpersonal dan moral serta bertanggung jawab. Selain itu perawat berwenang melaksanakan asuhan keperawatan untuk pencapaian tugas profesi dan terwujudnya tujuan dari sasaran unit organisasi kesehatan tanpa melihat keadaan dan situasi waktu.

Lebih lanjut Suriana (2014) mengemukakan kinerja keperawatan sebagai prestasi kerja yang ditunjukkan oleh perawat pelaksana dalam melaksanakan tugas-tugas asuhan keperawatan sehingga menghasilkan *output* yang baik kepada *customer* (organisasi, pasien dan perawat sendiri) dalam kurun waktu tertentu. Tanda-tanda kinerja perawat yang baik adalah tingkat kepuasan klien dan perawat tinggi, *zero complain* dari pelanggan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Menurut PPNI (2005) kinerja perawat merupakan standar praktik salah satu perangkat yang diperlukan oleh setiap tenaga professional. Standar praktik keperawatan adalah ekspektasi/harapan–harapan minimal dalam memberikan asuhan keperawatan yang aman, efektif dan etis. Standar praktik keperawatan merupakan komitmen profesi keperawatan dalam melindungi masyarakat terhadap praktik yang dilakukan oleh anggota profesi.

Berdasarkan pengertian di atas dapat disimpulkan bahwa kinerja perawat merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh tenaga professional dan mempunyai kemampuan baik intelektual maupun moral dalam melaksanakan fungsi sesuai dengan tanggung jawab sehingga dapat mencapai hasil yang diharapkan.

2. Standar Praktik Kinerja Keperawatan Indonesia

Persatuan Perawat Nasional Indonesia (2005) telah menyusun standar praktik kinerja keperawatan yang terdiri dari:

a. Standar I: Pengkajian Keperawatan

Pengkajian keperawatan mencakup kegiatan perawat dalam pengumpulan data terkait masalah kesehatan pasien dengan lengkap, mengikuti sistematika, valid dan kontinyu. Data-data yang dikumpulkan mencakup data dari aspek fisik, psikis, sosial serta kepercayaan pasien.

b. Standar II: Diagnosa Keperawatan

Diagnosa ditetapkan berdasarkan hasil data pengkajian yang terdiri dari *problem* (masalah), *etiologi* (penyebab), dan *simpton/sign* (tanda/gejala), Setelah dianalisis meliputi data subjektif dan data objektif. Pernyataan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

diagnosa dapat aktual, potensial maupun resiko.

c. Standar III: Perencanaan Keperawatan

Rencana perawatan pasien dibuat untuk merencanakan tindakan yang akan dilakukan pada pasien dalam usaha untuk mengatasi penyakit dan mengembalikan kesehatan pasien seoptimal mungkin. Rencana keperawatan meliputi tujuan, kriteria evaluasi dan intervensi tindakan pada pasien. Bentuk intervensi dapat berupa tindakan mandiri, kolaborasi dan tindakan delegatif dari petugas kesehatan lainnya.

d. Standar IV: Pelaksanaan Keperawatan

Perawat melaksanakan tindakan mengacu pada rencana keperawatan pasien yang disusun. Tindakan ini untuk mengatasi masalah kesehatan pasien dan mengembalikan kesehatan pasien seoptimal mungkin.

e. Standar V: Evaluasi Keperawatan

Perawat mengevaluasi dan menganalisis perkembangan kesehatan pasien dengan mengacu pada kriteria evaluasi yang telah ditetapkan direncana tindakan perawatan. Bertujuan untuk menentukan teratasi atau tidaknya masalah kesehatan pasien sesuai dengan standar.

Berdasarkan penjelasan di atas dapat disimpulkan, bahwa ada 5 standar praktik kinerja keperawatan itu antara lain: pengkajian keperawatan, diagnosa keperawatan, perencanaan keperawatan, pelaksanaan keperawatan dan evaluasi keperawatan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja

Menurut Ilyas (2002) faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja yaitu sebagai berikut:

- a. Faktor Individu

Faktor individu meliputi kemampuan dan keterampilan, ini merupakan faktor utama yang mempengaruhi perilaku dan kinerja individu. Lalu faktor tekanan mental dan fisik, latar belakang yaitu keluarga, tingkat sosial, budaya, pengetahuan, demografis, umur, etnis dan jenis kelamin. Suasana dan tuntutan pekerjaan dalam pelayanan medis menuntut kecepatan, ketepatan dan kehati-hatian. Kondisi pasien dari waktu ke waktu dapat berubah secara tidak terduga.

- b. Faktor Organisasi

Faktor organisasi terdiri dari sumber daya, kepemimpinan, imbalan, struktur dan desain pekerjaan, supervisi dan kontrol. Dalam hal imbalan akan berpengaruh untuk meningkatkan motivasi kerja yang pada akhirnya secara langsung akan meningkatkan kinerja individu.

- c. Faktor Psikologis

Faktor psikologis terdiri dari persepsi, sikap, kepribadian, belajar dan motivasi.

Dari faktor-faktor yang sudah dijelaskan diatas, persepsi penerapan keselamatan dan kesehatan kerja terdapat di dalam faktor variabel psikologis mengenai persepsi. Untuk persepsi penerapan keselamatan dan kesehatan kerja ini di dukung oleh penelitian Netraliyanti (2013) persepsi program

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

keselamatan dan kesehatan kerja sangat berpengaruh pada kinerja karyawan karena ketika karyawan memberikan persepsi yang baik tentang program keselamatan dan kesehatan kerja, maka akan mencegah terjadinya kecelakaan kerja dan menunjukkan kinerja yang baik.

B. Persepsi Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja

1. Definisi Persepsi Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Menurut Robbins dan Judge (2013) persepsi merupakan proses dimana individu mengorganisasikan dan menafsirkan kesan sensorik untuk memberikan makna terhadap lingkungannya. Indrawijaya (2010) menyatakan bahwa persepsi adalah proses manusia dalam mengorganisasikan, menafsirkan, dan memberi arti kepada suatu rangsangan selalu menggunakan inderanya, yaitu melalui mendengar, melihat, merasa, meraba, dan mencium, yang dapat terjadi terpisah-pisah atau serentak.

Menurut Branca, 1964; Woodworth dan Marquis, 1957 (dalam Walgito, 2010) persepsi merupakan suatu proses yang didahului oleh penginderaan, yaitu merupakan proses diterimanya stimulus oleh individu melalui alat indera atau disebut sebagai proses sensoris. Namun proses itu tidak berhenti begitu saja, melainkan stimulus tersebut diteruskan dan proses selanjutnya merupakan proses persepsi. Proses penginderaan merupakan proses pendahulu dari proses persepsi. Karena itu proses persepsi tidak dapat lepas dari proses penginderaan. Proses penginderaan akan berlangsung setiap saat, pada waktu individu menerima stimulus melalui alat indera. Alat indera tersebut merupakan alat penghubung antara individu dengan dunia luarnya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Berdasarkan penjelasan di atas, maka dapat disimpulkan bahwa persepsi adalah suatu proses dimana individu menafsirkan suatu pengalaman atau peristiwa yang terjadi setelah di dahului proses penginderaan. Persepsi bersifat individual atau pribadi yang dapat bernilai positif atau negatif.

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 50 Tahun 2014, yang dimaksud dengan keselamatan dan kesehatan kerja adalah segala kegiatan untuk menjamin dan melindungi keselamatan dan kesehatan tenaga kerja melalui upaya pencegahan kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja. Faktor keselamatan kerja menjadi penting karena sangat terkait dengan kinerja karyawan dan pada gilirannya pada kinerja perusahaan. Semakin tersedianya fasilitas keselamatan kerja semakin sedikit kemungkinan terjadinya kecelakaan kerja (dalam Cucuani, Linda, Rita, dan Jhon, 2014).

Menurut Suma'mur (2009) pengertian keselamatan kerja merupakan suatu rangkaian usaha untuk menciptakan suasana kerja yang aman dan tentram bagi seseorang yang bekerja di perusahaan yang bersangkutan. Kemudian, menurut Kepmenkes RI (2010) keselamatan dan kesehatan kerja adalah upaya untuk memberikan jaminan keselamatan dan meningkatkan derajat kesehatan pekerja dengan cara pencegahan kecelakaan dan penyakit akibat kerja (PAK), pengendalian bahaya di tempat kerja, promosi kesehatan, pengobatan dan rehabilitasi.

Dari beberapa pengertian di atas dapat dikatakan keselamatan dan kesehatan kerja adalah suatu bentuk usaha atau upaya bagi para pekerja untuk memperoleh jaminan atas keselamatan dan kesehatan Kerja (K3) dalam

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

melakukan pekerjaan yang mana pekerjaan tersebut dapat mengancam dirinya yang berasal dari individu sendiri dan lingkungan kerjanya.

Berdasarkan penjelasan di atas dapat disimpulkan bahwa persepsi terhadap penerapan keselamatan dan kesehatan kerja adalah proses psikologis yang memungkinkan individu untuk menginterpretasikan dan menilai suatu program di lingkungan kerja. Terlaksananya program tersebut dapat mencegah timbulnya penyakit akibat kerja, kerusakan atau kerugian dan kejadian tidak dikehendaki sehingga dapat mengacaukan proses yang telah diatur dari suatu aktivitas kerja (Fauzia, 2000).

2. Aspek-aspek Persepsi Terhadap Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja

a. Aspek-aspek Persepsi

Branca, 1964; Woodworth dan Marquis, 1957 (dalam Walgito, 2010) mengemukakan dua aspek dalam persepsi. Kedua aspek tersebut yaitu aspek kognisi dan aspek afeksi.

1) Aspek Kognisi

Merupakan suatu proses diterimanya stimulus oleh alat indera yang kemudian diteruskan ke otak untuk memberi makna terhadap stimulus tersebut. Aspek kognisi berhubungan dengan pengetahuan, pengenalan, dan pengharapan individu terhadap stimulus tertentu yang dipengaruhi pengalaman masa lalu individu. Aspek mencakup tentang bagaimana pandangan individu mengenai objek yang dipersepsi.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2) Aspek Afeksi

Merupakan suatu perasaan dan kesan individu mengenai stimulus. Aspek afeksi berhubungan dengan penilaian individu berdasarkan perasaan atau emosi mengenai stimulus tertentu dan kejadian-kejadian yang dialami dalam lingkungan sosial. Aspek mencakup tentang bagaimana perasaan dan kesan individu mengenai objek yang dipersepsi, apakah baik dan buruk.

b. Standar program Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Ketentuan mengenai standar program penerapan K3RS ini diatur berdasarkan Kepmenkes RI (2010) adapun standar program penerapan K3RS tersebut meliputi:

- 1) Pengembangan kebijakan K3RS
- 2) Pembudayaan perilaku K3RS
- 3) Pengembangan sumber daya manusia K3RS
- 4) Pengembangan pedoman dan *standar operational procedure* (SOP) K3RS
- 5) Pemantauan dan evaluasi kesehatan lingkungan tempat kerja
- 6) Pelayanan kesehatan kerja
- 7) Pelayanan keselamatan kerja
- 8) Pengembangan program pemeliharaan pengelolaan limbah padat, cair dan gas
- 9) Pengelolaan jasa, bahan beracun berbahaya dan barang berbahaya
- 10) Pengembangan manajemen tanggap darurat

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

11) Pengumpulan, pengolahan, dokumentasi data dan pelaporan kegiatan K3

12) Review program tahunan

c. Aspek-aspek Persepsi Terhadap Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Berdasarkan aspek-aspek persepsi yang telah dijelaskan sebelumnya, selanjutnya akan dikaitkan dengan aspek keselamatan dan kesehatan kerja. Maka aspek persepsi terhadap penerapan keselamatan dan kesehatan kerja adalah sebagai berikut:

1) Aspek kognisi

Mencakup tentang bagaimana pandangan yang dimiliki oleh individu mengenai: pengembangan kebijakan K3RS, pembudayaan perilaku K3RS, pengembangan sumber daya manusia K3RS, pengembangan pedoman dan *standart operational procedure* (SOP) K3RS, pemantauan dan evaluasi kesehatan lingkungan tempat kerja, pelayanan kesehatan kerja, pelayanan keselamatan kerja, pengembangan program pemeliharaan pengelolaan limbah padat, cair, gas, pengelolaan jasa, bahan beracun berbahaya dan barang berbahaya, pengembangan manajemen tanggap darurat, pengumpulan, pengolahan, dokumentasi data dan pelaporan kegiatan K3, serta review program tahunan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2) Aspek Afektif

Mencakup tentang bagaimana perasaan dan kesan yang dimiliki oleh individu mengenai: pengembangan kebijakan K3RS, pembudayaan perilaku K3RS, pengembangan sumber daya manusia K3RS, pengembangan pedoman dan *standard operational procedure* (SOP) K3RS, pemantauan dan evaluasi kesehatan lingkungan tempat kerja, pelayanan kesehatan kerja, pelayanan keselamatan kerja, pengembangan program pemeliharaan pengelolaan limbah padat, cair, gas, pengelolaan jasa, bahan beracun berbahaya dan barang berbahaya, pengembangan manajemen tanggap darurat, pengumpulan, pengolahan, dokumentasi data dan pelaporan kegiatan K3 serta review program tahunan.

3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Persepsi Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja

a. Faktor-faktor yang mempengaruhi persepsi

Menurut Robbins dan Judge (2013) menyatakan bahwa ada banyak faktor yang terlibat ketika seorang berusaha untuk mempersepsikan sesuatu. Faktor-faktor ini dapat berada ketika berusaha menginterpretasi objek yang diterima, sebuah stimulus yang dirasa, atau dalam konteks situasi di mana persepsi dipengaruhi seperti:

- 1) Faktor situasi , yang ditandai dengan adanya waktu, suasana tempat kerja, dan lingkungan di tempat kerja.
- 2) Faktor dari individu itu sendiri, yang diiringi dengan sikap, motif, minat, pengalaman, dan harapan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- 3) Faktor-faktor dari luar, seperti gerak, suara, ukuran, latar belakang, kesamaan, dan *proximity*.
- b. Faktor-faktor yang mempengaruhi keselamatan dan kesehatan kerja

Menurut Budiono (2003), faktor-faktor yang mempengaruhi Keselamatan dan Kesehatan Kerja antara lain:

- 1) Beban kerja

Beban kerja berupa beban fisik, mental dan sosial, sehingga upaya penempatan pekerja yang sesuai dengan kemampuannya perlu diperhatikan.

- 2) Kapasitas kerja

Kapasitas kerja yang banyak tergantung pada pendidikan, keterampilan, kesegaran jasmani, ukuran tubuh, keadaan gizi dan sebagainya.

- 3) Lingkungan kerja

Lingkungan kerja yang berupa faktor fisik, kimia, biologik, ergonomik maupun psikososial.

C. Perawat

Definisi Perawat

Perawat adalah orang yang dididik menjadi tenaga paramedik untuk menyelenggarakan perawatan orang sakit atau secara khusus untuk mendalami bidang perawatan tertentu (Sudarma, 2009). Perawat lebih memusatkan perhatian pada reaksi pasien terhadap penyakitnya dan berupaya untuk membantu mengatasi penderitaan pasien terutama penderitaan batin, dan bila

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

mungkin mengupayakan jangan sampai penyakitnya menimbulkan komplikasi (Sudarma, 2009).

Menurut Permenkes RI (2012) perawat adalah seorang yang telah lulus pendidikan perawat baik di dalam maupun di luar negeri sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Seorang perawat dituntut untuk meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan kepada masyarakat. Oleh karena itu perawat dituntut untuk lebih professional agar kualitas pelayanan kesehatan yang diberikan semakin meningkat. Kemudian Darmawan (2013) turut menjelaskan bahwa perawat adalah salah satu pemberi layanan kesehatan di rumah sakit.

Berdasarkan penjelasan di atas perawat adalah mereka yang memiliki kemampuan dan kewenangan melakukan tindakan keperawatan berdasarkan ilmu yang dimiliki dan diperoleh melalui pendidikan keperawatan.

Fungsi Perawat

Fungsi perawat adalah suatu pekerjaan atau kegiatan yang dilakukan sesuai dengan perannya (Budiono & Sumirah, 2015). Fungsi tersebut dapat berubah disesuaikan dengan keadaan yang ada, perawat dalam menjalankan perannya memiliki beberapa fungsi sebagai berikut: Ada tiga jenis fungsi perawat dalam melaksanakan perannya, yaitu:

- a. Fungsi Independent

Perawat melaksanakan perannya secara mandiri, tidak tergantung pada orang lain. Perawat harus dapat memberikan bantuan terhadap adanya penyimpangan atau tidak terpenuhinya kebutuhan dasar manusia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Kegiatan ini dilakukan dengan diprakarsai oleh perawat dan bertanggung jawab atas rencana dan keputusan tindakannya.

b. Fungsi Dependent

Kegiatan ini dilaksanakan atas pesan atau instruksi dari orang lain.

c. Fungsi Interdependent

Fungsi ini berupa kerja tim yang bersifat saling ketergantungan baik dalam keperawatan maupun kesehatan.

3. Tugas Perawat

Tugas perawat ini disepakati dalam lokakarya tahun 1983, yang berdasarkan tugas dan tanggung jawab perawat dalam memberikan asuhan keperawatan sebagai berikut (Budiono & Sumirah, 2015):

- a. Menyampaikan perhatian dan rasa hormat pada klien.
- b. Jika perawat terpaksa menunda pelayanan maka perawat bersedia memberikan penjelasan dengan ramah kepada kliennya.
- c. Menunjukkan kepada klien sikap menghargai yang ditunjukkan dengan perilaku perawat.
- d. Berbicara dengan klien yang berorientasi pada perasaan klien, bukan pada kepentingan atau keinginan perawat.
- e. Tidak mendiskusikan klien lain di depan pasien dengan maksud menghina.
- f. Menerima sikap kritis klien dan mencoba memahami klien dalam sudut pandang klien.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

D. Kerangka Berpikir

Kinerja perawat merupakan tenaga profesional yang mempunyai kemampuan baik intelektual, teknis, interpersonal dan moral serta bertanggung jawab. Selain itu perawat berwenang melaksanakan asuhan keperawatan untuk pencapaian tugas profesi (Suriana, 2014). Kinerja perawat bertujuan untuk mewujudkan sasaran dari rumah sakit sebagai institusi pelayanan kesehatan. Sehingga dapat dikatakan bahwa keberhasilan rumah sakit menyelenggarakan jasa pelayanan kesehatan tidak akan lepas dari keberadaan perawat dalam melaksanakan asuhan keperawatan yang baik.

Perawat di rumah sakit, dihadapkan oleh berbagai tugas seperti mengumpulkan, menganalisis data, mengembangkan rencana tindakan keperawatan dan mengevaluasi data permasalahan keperawatan. Hal tersebut menuntut perawat untuk terus memberikan pelayanan kesehatan yang optimal sehingga akan menghasilkan kinerja yang tinggi pula. Perawat yang memiliki kinerja tinggi dapat dilihat dari bagaimana mereka mampu bertanggung jawab terhadap pekerjaannya, menciptakan komunikasi yang baik dengan sesama rekan maupun pasien serta memiliki kemampuan pendidikan yang memadai. Yuarto (2014) menyatakan bahwa perawat yang memiliki kinerja tinggi akan memiliki sikap dan perilaku yang bertanggung jawab serta disiplin sehingga dapat memberikan pelayanan yang baik. Perawat yang memiliki kinerja rendah dapat dilihat dari kurangnya komunikasi yang baik dengan sesama rekan maupun pasien, kemampuan pendidikan yang kurang memadai serta tidak dapat bertanggung jawab terhadap pekerjaannya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta dilindungi Undang-Undang
 UIN Suska Riau
 State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Gejala yang ditimbulkan dari kinerja perawat tersebut tidak terlepas dari adanya beberapa faktor. Menurut Moeheriono (2012) salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja adalah adanya persepsi individu itu sendiri. Hastuti (2014) dalam penelitiannya menyatakan bahwa persepsi berperan cukup penting terhadap kinerja perawat. Persepsi yang baik dapat memberikan pengaruh yang baik terhadap kinerja, ini disebabkan karena persepsi merupakan salah satu proses kognitif yang kompleks.

Untuk meningkatkan kinerja pada perawat, maka setiap rumah sakit diwajibkan untuk menerapkan program keselamatan dan kesehatan kerja. Hal ini dilakukan untuk menekan angka kecelakaan yang akan terjadi di lingkungan kerja dan untuk menjamin keselamatan dan kesehatan kerja perawat, sehingga ketika bekerja perawat akan merasa aman dan nyaman. Program penerapan keselamatan dan kesehatan kerja berhubungan langsung dengan persepsi perawat. Persepsi yang dinilai perawat tentang penerapan keselamatan dan kesehatan kerja dapat mempengaruhi tingkat kinerja perawat di rumah sakit. O'Toole (2013) dalam penelitiannya menyatakan bahwa persepsi pekerja di rumah sakit merupakan faktor kunci dalam pemahaman keselamatan dan kesehatan kerja.

Perawat yang memiliki persepsi baik dalam bekerja cenderung lebih memiliki sikap yang baik dalam bekerja, misalnya mengikuti peraturan yang telah diterapkan oleh rumah sakit seperti program keselamatan dan kesehatan kerja. Tujuan dan sasaran dari penerapan keselamatan dan kesehatan kerja akan membuat perawat merasa aman dan nyaman selama bekerja. Penerapan keselamatan dan kesehatan kerja ini harus ditanamkan pada diri masing-masing perawat agar

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menyadari arti pentingnya keselamatan dan kesehatan kerja bagi dirinya dan rumah sakit.

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh Netraliyanti (2010) dengan judul “Persepsi tentang Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja dengan kinerja pada karyawan PT PLN Persero Surakarta”, bahwa karyawan yang memiliki persepsi yang baik terhadap program keselamatan dan kesehatan kerja maka akan meningkatkan kinerja yang baik, demikian pula sebaliknya karyawan yang memiliki persepsi yang buruk terhadap program keselamatan dan kesehatan kerja maka kinerjanya akan rendah pula.

Berdasarkan dari penjelasan yang telah diuraikan di atas, menunjukkan betapa pentingnya peranan persepsi perawat dalam menilai dan memahami penerapan keselamatan dan kesehatan kerja di rumah sakit. Dengan dinamika yang terjadi, terlihat bahwa persepsi penerapan keselamatan dan kesehatan kerja sangat berkontribusi dengan kinerja perawat. Sehingga mempengaruhi perilaku perawat dalam bekerja. Penerapan keselamatan dan kesehatan kerja yang diberikan rumah sakit akan dipersepsikan dan kemudian dinilai oleh perawat. Semakin baik pandangan perawat terhadap penerapan keselamatan dan kesehatan kerja maka semakin tinggi kinerjanya.

E. Hipotesis

Berdasarkan kerangka pemikiran yang telah di kemukakan di atas, maka hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan antara persepsi penerapan keselamatan dan kesehatan kerja dengan kinerja perawat di Rumah Sakit Ibnu Sina Pekanbaru.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian

Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Penelitian kuantitatif digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrument penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik, dengan tujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan (Sugiyono, 2013).

Teknik yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik korelasional yang bertujuan untuk menghuungkan dua variabel yaitu persepsi penerapan keselamatan dan kesehatan kerja (X) dan kinerja perawat (Y). Variabel X disebut *independent variable* atau variabel bebas, yaitu yang memberikan pengaruh. Variabel Y disebut *dependent variable* atau variabel terikat, yaitu yang dipengaruhi.



B. Identifikasi Variabel Penelitian

Variabel penelitian adalah suatu atribut atau sifat atau nilai dari orang, objek, atau kegiatan yang mempunyai variasi tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan ditarik kesimpulannya (Sugiyono, 2013).

Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah :

1. Variabel Bebas (X): Persepsi Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Variabel Terikat (Y) : Kinerja Perawat

C. Definisi Operasional

Pada penelitian ini definisi operasional dari variabel yang diteliti adalah:

Persepsi Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Persepsi penerapan keselamatan dan kesehatan kerja adalah pemahaman dan penilaian perawat terhadap penerapan keselamatan dan kesehatan kerja di rumah sakit. Persepsi penerapan keselamatan dan kesehatan kerja diukur berdasarkan aspek kognitif, dan aspek afektif (Woodworth dan Marquis, 1957).

2. Kinerja Perawat

Kinerja perawat merupakan pencapaian hasil kerja dalam melaksanakan fungsi sebagai perawat. Berdasarkan Standar Praktik Kinerja Keperawatan Indonesia yang telah disusun oleh PPNI (2005) yang terdiri dari:

- a. Standar I : Pengkajian Keperawatan
- b. Standar II : Diagnosa Keperawatan
- c. Standar III : Perencanaan Keperawatan
- d. Standar IV : Pelaksanaan Keperawatan
- e. Standar V: Evaluasi Keperawatan

D. Subjek Penelitian

Populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas: obyek/subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya (Sugiyono, 2013). Populasi perawat di Rumah Sakit Ibnu Sina Pekanbaru berjumlah 230 perawat.

Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi (Sugiyono, 2013). Teknik pengambilan sampel menggunakan kuota

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

sampling karena mengambil semua subjek yang diperbolehkan oleh kepala bagian keperawatan yaitu 88 orang perawat.

E. Metode Pengumpulan Data

1. Alat Ukur

Untuk medapatkan data-data yang sesuai dengan tujuan penelitian maka dibutuhkan suatu metode pengumpulan data. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan skala psikologi yang disusun berdasarkan skala *likert*. Skala ini digunakan untuk mengukur sikap, pendapat, dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomena sosial (Sugiyono, 2013). Dalam penelitian ini disebut sebagai variabel yakni persepsi penerapan keselamatan dan kesehatan kerja dan kinerja perawat. Dalam skala ini aitem disajikan berupa pernyataan *favorable* dan *unfavorable* yang memiliki empat alternatif jawaban sebagai berikut:

Tabel 3.1
Alternatif pilihan jawaban untuk skala *likert*

No	Respon	Skor	
		<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>
1	Sangat Sesuai	4	1
2	Sesuai	3	2
3	Tidak Sesuai	2	3
4	Sangat Tidak Sesuai	1	4

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

a. Skala Persepsi Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Skala dalam penelitian ini disusun sendiri oleh peneliti berdasarkan teori yang dikemukakan oleh Branca, Woodworth dan Marquis (1957) (Walgito, 2010) tentang persepsi dan teori dari Kepmenkes RI (2010) tentang keselamatan dan kesehatan kerja dengan jumlah 48 aitem.

Tabel 3.2

Blue Print Skala Persepsi Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja untuk Uji Coba (Try Out)

No	Aspek		No Aitem		Jumlah
			F	UF	
1	Kognisi	Pengembangan kebijakan K3RS	1, 25	-	2
		Pembudayaan perilaku K3RS	2, 26	-	2
		Pengembangan SDM K3RS	3	27	2
		Pengembangan pedoman, petunjuk teknis dan SOP K3RS	4	28	2
		Pemantauan dan evaluasi kesehatan lingkungan tempat kerja	5	29	2
		Pelayanan kesehatan kerja	6, 30	-	2
		Pelayanan keselamatan kerja	7,31	-	2
		Pengembangan program pemeliharaan pengelolaan limbah padat, cair dan gas	8	32	2
		Pengelolaan jasa, bahan beracun berbahaya dan barang berbahaya	9, 33	-	2
		Pengembangan manajemen tanggap darurat	10	34	2
2.	Aspek afektif	Pengumpulan, pengolahan, dokumentasi data dan pelaporan	11, 35	-	2
		Review program tahunan	12, 36	-	2
		Pengembangan kebijakan K3RS	13	37	2
		Pembudayaan perilaku K3RS	14,38	-	2
		Pengembangan SDM K3RS	15	39	2
		Pengembangan pedoman, petunjuk teknis dan SOP K3RS	16, 40	-	2

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3.2**Blue Print Skala Persepsi Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja untuk Uji Coba (Try Out)**

No	Aspek	No Aitem		Jumlah
		F	UF	
	Pemantauan dan evaluasi kesehatan lingkungan tempat kerja	17	41	2
	Pelayanan kesehatan kerja	18, 42	-	2
	Pelayanan keselamatan kerja	19, 43	-	2
	Pengembangan program pemeliharaan pengelolaan limbah padat, cair dan gas	20, 44	-	2
	Pengelolaan jasa, bahan beracun berbahaya dan barang berbahaya	21, 45	-	2
	Pengembangan manajemen tanggap darurat	22, 46	-	2
	Pengumpulan, pengolahan, dokumentasi data dan pelaporan	23, 47	-	2
	Review program tahunan	24, 48	-	2
Jumlah				48

b. Skala Kinerja Perawat

Skala dalam penelitian ini dikutip dari Rahman (2017) berdasarkan ketentuan yang telah dibuat Persatuan Perawat Nasional Indonesia (PPNI) dengan jumlah 30 aitem. Validitas dan reliabilitas skala ini telah tervalidasi dengan baik dan memperoleh koefisien reliabilitas sebesar 0,959 pada penelitian Rahman (2017).

Tabel 3.3**Blue Print Skala Kinerja Perawat untuk Uji Coba (Try Out)**

No	Standar praktik kinerja keperawatan	Aitem Favorable	Jumlah
1	Pengkajian Keperawatan	1, 6, 11, 16, 20	5
2	Diagnosa Keperawatan	2, 7, 12, 17, 21	5
3	Perencanaan Keperawatan	3, 8, 13, 22, 25, 28	6
4	Pelaksanaan Keperawatan	4, 9, 14, 18, 23, 26, 29	7
5	Evaluasi Keperawatan	5, 10, 15, 19, 24, 27, 30	7
Jumlah			30

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Uji Coba Alat Ukur

Sebelum penelitian ini dilaksanakan maka alat ukur yang digunakan harus diuji cobakan terlebih dahulu. Uji coba (*try out*) dilakukan untuk mengetahui tingkat validitas dan reliabilitas suatu alat ukur. Uji coba alat ukur dilakukan pada perawat di Rumah Sakit Sansani Pekanbaru. Tahap pelaksanaan pengambilan data uji coba (*try out*) dilakukan pada tanggal 07 Januari hingga 28 Januari 2019.

Pada penelitian ini, uji coba alat ukur (*try out*) dilakukan dengan cara memberikan skala penelitian kepada subjek. Jumlah subjek yang digunakan untuk uji coba alat ukur (*try out*) sebanyak 70 orang perawat. Pada penelitian ini akan dilakukan uji coba (*try out*) terlebih dahulu sebelum digunakan untuk penelitian sebenarnya.

F. Validitas dan Reliabilitas

1. Validitas

Validitas berasal dari kata *validity* yang mempunyai arti sejauh mana ketepatan dan kecermatan suatu instrumen pengukur (tes) dalam melakukan fungsi ukurnya. Suatu instrumen pengukur dapat dikatakan mempunyai validitas yang tinggi apabila alat tersebut menjalankan fungsi ukurnya atau dapat memberikan hasil ukur yang sesuai dengan maksud dilakukannya pengukuran tersebut (Azwar, 2014).

Uji validitas yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas isi (*content validity*). Menurut Azwar (2014) validitas isi merupakan validitas yang diestimasi melalui pengujian terhadap isi suatu alat ukur

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

dengan cara melakukan analisis secara rasional atau lewat *professional judgement* terhadap aitem-aitem yang terdapat di dalam alat ukur tersebut. Penggunaan validitas isi akan menunjukkan sejauh mana butir-butir dalam alat ukur mencakup keseluruhan kawasan isi yang hendak diukur oleh alat ukur tersebut. Dalam hal ini, *professional judgement* dilakukan oleh dosen pembimbing dan narasumber.

2. Reliabilitas

Uji reliabilitas merupakan suatu teknik yang digunakan untuk melihat seberapa jauh skala ini dapat memberikan hasil yang ajeg (konstan) dalam suatu pengukuran. Reliabilitas mengacu pada konsistensi atau kepercayaan hasil pengukuran suatu alat ukur (Azwar, 2014). Dalam aplikasinya, reliabilitas dinyatakan oleh koefisien reliabilitas (r_{xy}) berada dalam rentang angka dari 0 sampai 1,00.

Tinggi rendahnya reliabilitas ditentukan oleh suatu angka yang disebut koefisien reliabilitas angkanya berada dalam rentang dari 0 sampai 1,00. Semakin tinggi koefisien reliabilitas mendekati 1,00 berarti semakin tinggi reliabilitasnya. Sebaliknya, semakin rendah mendekati 0 berarti semakin rendah reliabilitasnya. Setelah dianalisis menggunakan koefisien *Reliabilitas Alpha* dari *Cronbach* dengan menggunakan bantuan komputerisasi SPSS 21 for windows. Diperoleh reliabilitas aitem-aitem dari variabel persepsi penerapan keselamatan dan kesehatan kerja sebesar 0,929 dan reliabilitas aitem-aitem dari kinerja perawat sebesar 0,939.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3 Uji Daya Beda

Daya beda aitem adalah sejauh mana aitem mampu membedakan antara individu atau kelompok individu yang memiliki atau yang tidak memiliki atribut yang diukur. Indeks daya diskriminasi aitem merupakan indikator keselarasan atau konsistensi antara fungsi aitem dengan fungsi skala secara keseluruhan yang dikenal dengan istilah konsistensi aitem total (Azwar, 2014).

Azwar menyebutkan salah satu cara melihat daya beda aitem dengan cara menghitung koefisien korelasi antara distribusi skor aitem dengan distribusi skor skala itu sendiri. Komputasi ini akan menghasilkan *koefisien korelasi aitem-total* (r_{ix}).

Penerimaan aitem diterima atau gugur dalam penelitian ini dengan melihat koefisien korelasi (r_{ix}) dengan batasan $\geq 0,30$. Aitem dengan nilai koefisien korelasi $\geq 0,30$ dianggap memuaskan dan bisa digunakan untuk alat ukur penelitian. Sedangkan aitem yang berada dibawah koefisien korelasi tersebut dianggap gugur. Apabila koefisien aitem yang diterima ternyata masih tidak bisa memenuhi jumlah yang diinginkan, ketentuan koefisien korelasi aitem dari $\geq 0,30$ dapat diturunkan menjadi 0,25. Dalam penelitian ini nilai koefisien korelasi yang digunakan adalah $\geq 0,30$.

a. Persepsi Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Dari hasil perhitungan melalui komputerisasi pada skala persepsi penerapan keselamatan dan kesehatan kerja terdapat 41 aitem yang terpilih dengan nilai koefisien korelasi indeks daya beda berkisar dari

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

0,301 hingga 0,656. Sedangkan 7 aitem dinyatakan gugur. Aitem yang tidak valid adalah 16, 27, 28, 29, 37, 39, dan 41. *Blue print* hasil uji indeks daya beda aitem skala persepsi penerapan keselamatan dan kesehatan kerja adalah sebagai berikut:

Tabel 3.4
Blue Print Skala Persepsi Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Setelah Hasil Uji Coba (Try Out)

No	Aspek	Aitem Valid		Aitem Gugur		Jumlah
		F	UF	F	UF	
1	Kognisi Pengembangan kebijakan K3RS	1, 25	-	-	-	2
	Pembudayaan perilaku K3RS	2, 26	-	-	-	2
	Pengembangan SDM K3RS	3	-	-	27	2
	Pengembangan pedoman, petunjuk teknis dan SOP K3RS	4	-	-	28	2
	Pemantauan dan evaluasi kesehatan lingkungan tempat kerja	5	-	-	29	2
	Pelayanan kesehatan kerja	6, 30	-	-	-	2
	Pelayanan keselamatan kerja	7,31	-	-	-	2
	Pengembangan program pemeliharaan pengelolaan limbah padat, cair dan gas	8	32	-	-	2
	Pengelolaan jasa, bahan beracun berbahaya dan barang berbahaya	9, 33	-	-	-	2
	Pengembangan manajemen tanggap darurat	10	34	-	-	2
2	Pengumpulan, pengolahan, dokumentasi data dan pelaporan	11, 35	-	-	-	2
	Review program tahunan	12, 36	-	-	-	2
	Aspek afektif Pengembangan kebijakan K3RS	13	-	-	37	2
	Pembudayaan perilaku K3RS	14,38	-	-	-	2
	Pengembangan SDM K3RS	15	-	-	39	2
	Pengembangan pedoman, petunjuk teknis dan SOP K3RS	40	-	16	-	2

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3.4

Blue Print Skala Persepsi Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Setelah Hasil Uji Coba (Try Out)

No	Aspek	Aitem Valid		Aitem Gugur		Jumlah
		F	UF	F	UF	
	Pemantauan dan evaluasi kesehatan lingkungan tempat kerja	17	-	-	41	2
	Pelayanan kesehatan kerja	18, 42	-	-	-	2
	Pelayanan keselamatan kerja	19, 43	-	-	-	2
	Pengembangan program pemeliharaan pengelolaan limbah padat, cair dan gas	20, 44	-	-	-	2
	Pengelolaan jasa, bahan beracun berbahaya dan barang berbahaya	21, 45	-	-	-	2
	Pengembangan manajemen tanggap darurat	22, 46	-	-	-	2
	Pengumpulan, pengolahan, dokumentasi data dan pelaporan	23, 47	-	-	-	2
	Review program tahunan	24, 48	-	-	-	2
Jumlah		2	1	6	48	

Setelah mendapatkan aitem-aitem yang valid maupun yang gugur, aitem tersebut disusun kembali dengan menyesuaikan nomor pada aitem yang sebelumnya. Oleh karena itu dibuat *blue print* penelitian skala persepsi penerapan keselamatan dan kesehatan kerja untuk penelitian sebagai berikut:

Tabel 3.5
Blue Print Skala Persepsi Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (Penelitian)

No	Aspek	No Aitem		Jumlah
		F	UF	
Kognisi	Pengembangan kebijakan K3RS	1, 24	-	2
	Pembudayaan perilaku K3RS	2, 25	-	2
	Pengembangan SDM K3RS	3	-	1
	Pengembangan pedoman, petunjuk teknis dan SOP K3RS	4	-	2
	Pemantauan dan evaluasi kesehatan lingkungan tempat kerja	5	28	2
	Pelayanan kesehatan kerja	6, 26	-	2
	Pelayanan keselamatan kerja	7, 27	30	2
	Pengembangan program pemeliharaan pengelolaan limbah padat, cair dan gas	8	-	1
	Pengelolaan jasa, bahan beracun berbahaya dan barang berbahaya	9, 29	-	2
	Pengembangan manajemen tanggap darurat	10	-	1
	Pengumpulan, pengolahan, dokumentasi data dan pelaporan	11, 31	-	2
	Review program tahunan	12, 32	-	2
Aspek afektif	Pengembangan kebijakan K3RS	13	-	1
	Pembudayaan perilaku K3RS	14, 33	-	2
	Pengembangan SDM K3RS	15	-	1
	Pengembangan pedoman, petunjuk teknis dan SOP K3RS	34	-	1
	Pemantauan dan evaluasi kesehatan lingkungan tempat kerja	16	-	1
	Pelayanan kesehatan kerja	17, 35	-	2

- Hak Cipta Ditindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 3.5
Blue Print Skala Persepsi Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (Penelitian)

No	Aspek	No Aitem		Jumlah
		F	UF	
	Pelayanan kesehatan kerja	18, 36	-	2
	Pelayanan keselamatan kerja	19, 37	-	2
	Pengembangan program pemeliharaan pengelolaan limbah padat, cair dan gas	20, 38		2
	Pengelolaan jasa, bahan beracun berbahaya dan barang berbahaya	21, 39		2
	Pengembangan manajemen tanggap darurat	22, 40		2
	Pengumpulan, pengolahan, dokumentasi data dan pelaporan	23, 41		2
	Review program tahunan			
	Jumlah			41

b. Kinerja Perawat

Dari hasil perhitungan melalui komputerisasi pada skala kinerja perawat diperoleh indeks daya beda berkisar dari 0,344 hingga 0,693. Berdasarkan hasil uji indeks daya beda diperoleh aitem skala kinerja perawat yang dinyatakan valid berjumlah 30 aitem dan 0 aitem yang gugur. *Blue print* hasil uji indeks daya beda aitem skala kinerja perawat adalah sebagai berikut:

Tabel 3.6
Blue print Skala Kinerja Perawat Setelah Hasil Uji Coba (Try Out)

No	Aspek	Nomor Aitem		Jumlah
		Valid	Gugur	
1	Pengkajian Keperawatan	1, 6, 11, 16, 20	-	5
2	Diagnosa Keperawatan	2, 7, 12, 17, 21	-	5
3	Perencanaan Keperawatan	3, 8, 13, 22, 25, 28	-	6
4	Pelaksanaan Keperawatan	4, 9, 14, 18, 23, 26, 29	-	7
5	Evaluasi Keperawatan	5, 10, 15, 19, 24, 27, 30	-	7
	Jumlah	30	-	30

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Setelah mendapatkan aitem-aitem yang valid, aitem tersebut disusun kembali dengan menyesuaikan nomor pada aitem yang sebelumnya. Oleh karena itu dibuat *blue print* penelitian skala kinerja perawat untuk penelitian sebagai berikut:

Tabel 3.7
Blue Print Skala Kinerja Perawat (Penelitian)

No	Standar praktik kinerja keperawatan	Aitem Favorable	Jumlah
1	Pengkajian Keperawatan	1, 6, 11, 16, 20	5
2	Diagnosa Keperawatan	2, 7, 12, 17, 21	5
3	Perencanaan Keperawatan	3, 8, 13, 22, 25, 28	6
4	Pelaksanaan Keperawatan	4, 9, 14, 18, 23, 26, 29	7
5	Evaluasi Keperawatan	5, 10, 15, 19, 24, 27, 30	7
Jumlah			30

G. Analisis Data

Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis statistik. Teknik statistik yang digunakan untuk mengolah data dalam penelitian ini yaitu teknik korelasi *product moment* dari Karl Pearson. Analisis yang dilakukan menggunakan bantuan komputerisasi dengan aplikasi program SPSS 21.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan uji hipotesis yang dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara persepsi penerapan keselamatan dan kesehatan kerja dengan kinerja perawat di rumah sakit Ibnu Sina Pekanbaru. Artinya semakin baik persepsi penerapan keselamatan dan kesehatan kerja maka semakin tinggi kinerja perawat. Dengan demikian hipotesis yang diajukan diterima.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, berikut beberapa saran dari peneliti yang diharapkan dapat menjadi masukan dan bahan pertimbangan untuk kedepannya :

Bagi perawat

Diharapkan perawat mampu mempertahankan persepsi yang baik terhadap keselamatan dan kesehatan kerja yang telah diterapkan oleh rumah sakit. Sehingga terjamin keselamatan dan kesehatan kerjanya selama bekerja dan terciptanya kenyamanan dalam bekerja serta meningkatkan kinerja perawat.

Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya agar lebih memperhatikan faktor-faktor atau variabel lain yang terkait dengan permasalahan tentang persepsi penerapan keselamatan dan kesehatan kerja dengan kinerja perawat yang belum

disebutkan dalam penelitian ini, agar dapat memberikan hasil penelitian yang lebih baik lagi.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

- Agung Ivan, M. (2016). *Aplikasi SPSS pada Penelitian Psikolog*. Pekanbaru:Al-Mujtahadah Press.
- Arikunto, S. (2002). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, Saifuddin. 2014. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Anoraga, P. (2005). *Psikologi Kerja*. Cetakan Ketiga. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Badi'ah A, Mendri K, Ratna W, Hendarsih S, Sutrisno, Lena, I & Rosyidah. (2009). *Hubungan Motivasi Perawat dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Daerah Panembahan Senopati Bantul Tahun 2008*. Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan. Vol 12 No. 02 Juni 2009. Hal 74-82.
- Budiono, Sumirah & Pertami. (2015). *Konsep Dasar Keperawatan*, Jakarta: Bumi Melika.
- Budiono, S. (2003). *Bunga Rampai Hiperkes dan Keselamatan Kerja*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Cucuani, Hijriyati, Linda Aryani, Rita Susanti dan Jhon Herwanto. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Pekanbaru: Al-mujtahadah Press.
- Darmawan, D. (2013). *Pengantar Keperawatan Profesional*, Gosyen Publishing: Yogyakarta.
- Fauzia. (2000). *Hubungan antara Persepsi terhadap pelaksanaan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja dengan Prestasi Kerja Karyawan pada PT Sari Warna Alsi*. Skripsi (tidak diterbitkan). Surakarta. Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Fanmilayo, Oketunji Serah. (2014). Influence of Occupational Health and safety (OHS) Information Availability and Use on Jo Performance of library Personnel in Public Universities in South –West Nigeria. *European Scientific Journal*. Vol.10, no.14, Hal.337-350.
- Hastuti, A. T. (2014). *Hubungan Persepsi Perawat Pelaksana, tentang Kemampuan Supervisi Kepala Ruang dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Umum Daerah Kota Semarang*. Jurnal Keperawatan. Vol 7 No.2 Oktober 2014. Hal 118-129.
- Ilyas, Y. (2002). *Kinerja, teori, penilaian, dan penelitian*. Jakarta. Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKM Universitas Indonesia.

- Indrawijaya, Adam. I. (2010). *Teori, Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Kementrian Kesehatan, RI. (2010). *Standar Kesehatan dan Keselamatan Kerja di Rumah Sakit (K3RS)*. Jakarta: Kepmenkes RI nomor 1087/menkes/VIII/2010.
- Mangkunegara, A. P. (2000). *Evaluasi kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta
- Maria, S., Wiyono, J. , & Candrawati, E. (2015). *Kejadian Kecelakaan Kerja Berdasarkan Tindakan Tidak Aman*. Jurnal Care, Vol 3 No 2.
- Martono, N. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif. Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Jakarta: PT Raja Grafindo
- Mathis, Robert. L & Jackson , John H, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moeheriono, Prof, Dr. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Natasia, N., Loekqijana, A. , & Kurniawati, J. (2014). *Faktor yang Mempengaruhi Kepatuhan Pelaksanaan SOP Asuhan Keperawatan di ICU-ICCU RSUD Gambiran Kota Kediri*. Jurnal Kedokteran Brawijaya, Vol 28.
- Nazirah, R., & Yuswardi. (2017). *Perilaku Perawat dalam Penerapan Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) di Aceh*. Idea Nursing Journal, Vol 8 No 3.
- Netraliyanti. (2010). *Hubungan antara Persepsi penerapan Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dengan Kinerja Pada Karyawan PT. PLN Persero Surakarta. Skripsi (Tidak Diterbitkan)*. Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Notoatmodjo, S. (2010). *Promosi kesehatan Teori dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta.
- O'Toole, M. (2013). *The Relationship Between Employees Perceptions of Safety and Organizational Culture*. Journal of Safety Research 33, 231-243. <https://doi.org/10.1016/j.jsr.2013.07.039>.
- Permenkes. (2012). *Pendayagunaan Perawat ke Luar Negeri*.
- PPNI. (2005). *Standar Praktik Keperawatan Indonesia*.

- Poerwadarminta. (2007). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*.
- Pohan, V & Batubara, R. (2014). *Hubungan Persepsi terhadap Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dengan Employee Engagement*. Jurnal Fakultas Psikologi Universitas Sumatera Utara. Vol 9 No 1.
- Rahman Permata, Aulia. (2017). *Hubungan antara Kualitas Tidur dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit*. Skripsi. Pekanbaru: Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Ramli, Soehatman. 2010. *Pedoman Praktis Manajemen Risiko dalam Perspektif K3*. Jakarta: Dian Rakyat
- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. (2013). *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Pearson Education.
- Sudarma, Momon. (2009). *Sosiologi untuk Kesehatan*. Jakarta: Salemba Medika.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suma'mur. (2001). *Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan*, Jakarta: CV Haji Masagung.
- Suma'mur. (2009). *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja*,. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung, Cetakan XII.
- Suriana. (2014). *Analisis Kinerja Perawat (Studi Tuang Rawat Inap Di Rumah Sakit Umum Daerah Tanjung Uban Provinsi Kepulauan Riau)*. Jurnal Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Maritim Raja Ali Haji.
- Walgito, B. (2010). *Pengantar psikologi umum*. Yogyakarta: Andi.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Yuarto, S (2014). *Pengaruh disiplin dan stres kerja terhadap kinerja perawat*. Skripsi. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma
- Yudha, D & Fikri, H. (2015). *Hubungan Employee Engagement dengan Kinerja Perawat Rumah Sakit di Kota Pariaman*. Jurnal Fakultas Psikologi Universitas Putera Indonesia. Vol 6 No 1.

LAMPIRAN A

Lembar Validasi Skala

LEMBAR VALIDASI ALAT UKUR

SKALA PERSEPSI TERHADAP PENERAPAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

1. Definisi Operasional

Persepsi penerapan keselamatan dan kesehatan kerja adalah pemahaman dan penilaian perawat terhadap penerapan keselamatan dan kesehatan kerja di rumah sakit.

Persepsi penerapan keselamatan dan kesehatan kerja diukur berdasarkan aspek kognitif dan aspek afektif (Woodworth dan Marquis, 1957) yaitu: aspek kognitif dan aspek afektif

2. Skala yang digunakan

- Buat sendiri (✓)
- Terjemahan (-)
- Modifikasi (-)

3. Jumlah aitem

Aitem dalam skala ini adalah 48 aitem.

4. Format respon

Format respon yang digunakan dalam skala ini terdiri dari 4 (empat) alternatif jawaban yaitu :

- Sangat Sesuai (SS)
- Sesuai (S)
- Tidak Sesuai (TS)
- Sangat Tidak Sesuai (STS)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5 Penilaian setiap aitem

Pada bagian ini peneliti memohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada setiap pernyataan dalam skala. Skala ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap penerapan keselamatan dan kesehatan kerja dengan kinerja pada perawat.

Bapak/Ibu dimohon untuk menilai berdasarkan kesesuaian pernyataan (aitem) dengan variabel yang diukur. Penilaian dilakukan dengan memilih satu alternatif jawaban yang disediakan yaitu, Relevan (R), Kurang Relevan (KR), dan Tidak Relevan (TR).

Untuk jawaban yang dipilih, mohon Bapak/Ibu memberikan tanda ceklis (✓) pada kolom yang telah disediakan :

No	Pernyataan/aitem	Pilihan Jawaban		
		R	KR	TR
1	Program K3 bertujuan untuk melindungi saya di lingkungan kerja	✓		

Jika Bapak/Ibu menilai bahwa aitem tersebut sesuai dengan indikatornya, maka berilah tanda ceklis (✓) pada kolom relevan. Demikian seterusnya untuk semua aitem.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Aspek Persepsi	Aspek K3	No	Aitem	R	KR	TR
Kognitif	Pengembangan kebijakan K3RS	1	Program K3 bertujuan untuk melindungi saya di lingkungan kerja (F)			
		25	Saya memahami program K3 yang ada di rumah sakit dengan baik (F)			
	Pembudayaan perilaku K3RS	2	Saya pikir program K3 telah dikomunikasikan pada seluruh perawat (F)			
		26	Poster K3 yang ada di lingkungan kerja membantu mengingatkan saya akan pentingnya K3 (F)			
	Pengembangan SDM K3RS	3	Saya mendapat pengetahuan mengenai K3 dari pelatihan di rumah sakit (F)			
		27	Saya pikir materi pelatihan yang diperoleh kurang sesuai dengan kondisi pekerjaan saya (UF)			
	Pengembangan pedoman, petunjuk teknis dan SOP K3RS	4	Menurut saya bekerja sesuai dengan SOP dapat mencegah terjadinya kecelakaan kerja (F)			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	28	Saya pikir rumah sakit belum memberikan petunjuk kerja yang jelas (UF)			
Pemantauan dan evaluasi kesehatan lingkungan tempat kerja	5	Saya memberikan jawaban terhadap atasan yang melakukan pengawasan di lingkungan kerja saya (F)			
	29	Setahu saya tidak ada jadwal rutin untuk melakukan pemantauan terhadap lingkungan kerja (UF)			
Pelayanan kesehatan kerja	6	Menurut saya rumah sakit sudah pernah menyelenggarakan pemeriksaan kesehatan bagi perawat (F)			
	30	Setahu saya rumah sakit sudah memberikan imunisasi kesehatan pada perawat (F)			
Pelayanan keselamatan kerja	7	Setahu saya semua peralatan kerja yang digunakan harus dalam kondisi baik (F)			
	31	Sepengetahuan saya terdapat jadwal untuk perawatan alat-alat di lingkungan kerja (F)			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pengembangan program pemeliharaan pengelolaan limbah padat, cair dan gas	8	Menurut saya sistem pembuangan limbah rumah sakit telah diatur dengan baik (F)			
	32	Saya pikir tidak masalah untuk membuang sampah medis tidak sesuai dengan jenisnya (UF)			
Pengelolaan jasa, bahan beracun berbahaya dan barang berbahaya	9	Saya memahami cara penyimpanan bahan beracun berbahaya melalui lembar data pengaman (F)			
	33	Informasi yang terdapat pada lembar data pengaman membantu mempermudah saya melakukan pekerjaan (F)			
Pengembangan manajemen tanggap darurat	10	Saya memahami isi dari rambu-rambu tanda bahaya (F)			
	34	Saya pikir alat pelindung diri yang ada tidak mencukupi jumlah perawat (UF)			
Pengumpulan, pengolahan, dokumentasi data dan pelaporan	11	Menurut saya team K3RS telah melakukan pencatatan dan pelaporan kecelakaan kerja dengan baik (F)			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		35	Menurut saya data kecelakaan kerja berguna untuk rumah sakit memberikan penanganan tindak lanjut (F)			
	Review program tahunan	12	Saya pikir evaluasi terkait penerapan K3 telah dilakukan secara rutin oleh team K3RS (F)			
		36	Menurut saya evaluasi dari penerapan program K3 bertujuan meminimalisir risiko kecelakaan kerja (F)			
Afektif	Pengembangan kebijakan K3RS	13	Bekerja dengan mematuhi program K3 membuat saya merasa tenang (F)			
		37	Saya tidak yakin program K3 dapat meminimalisir kecelakaan kerja (UF)			
	Pembudayaan perilaku K3RS	14	Poster-poster K3 di lingkungan kerja membantu mengingatkan saya untuk bekerja secara aman (F)			
		38	Saya yakin poster-poster bertema K3 merupakan salah satu upaya penyebaran informasi (F)			
	Pengembangan SDM K3RS	15	Saya yakin rumah sakit sudah memberikan			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		pelatihan bagi setiap perawat bertindak aman (F)			
	39	Pelatihan K3 yang diberikan rumah sakit terlalu bertele-tele sehingga saya merasa bosan (UF)			
Pengembangan pedoman, petunjuk teknis dan SOP K3RS	16	Adanya petunjuk penggunaan peralatan yg jelas membuat saya merasa aman dalam bekerja (F)			
	40	Saya yakin bekerja sesuai dengan SOP dapat mencegah terjadinya kecelakaan kerja (F)			
Pemantauan dan evaluasi kesehatan lingkungan tempat kerja	17	Saya tidak merasa terganggu dengan adanya team yang menginspeksi lingkungan kerja saya (F)			
	41	Saya merasa pengawasan yang dilakukan terhadap lingkungan kerja belum intensif (UF)			
Pelayanan kesehatan kerja	18	Saya yakin rumah sakit menindaklanjuti hasil pemeriksaan kesehatan bagi perawat yang memiliki gangguan kesehatan (F)			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	42	Saya tidak merasa takut bekerja di area berisiko karena rumah sakit memberikan pemeriksaan kesehatan (F)			
Pelayanan keselamatan kerja	19	Peralatan kerja yang terpelihara dengan baik membuat saya merasa tenang dalam bekerja (F)			
	43	Saya yakin semua perawat turut serta untuk memelihara peralatan di lingkungan kerja dengan baik (F)			
Pengembangan program pemeliharaan pengelolaan limbah padat, cair dan gas	20	Saya yakin tempat pembuangan sampah medis yang tertutup dengan baik akan mencegah munculnya penyakit (F)			
	44	Sistem pengangkutan sampah yang terjadwal membuat saya merasa nyaman berada di lingkungan kerja (F)			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

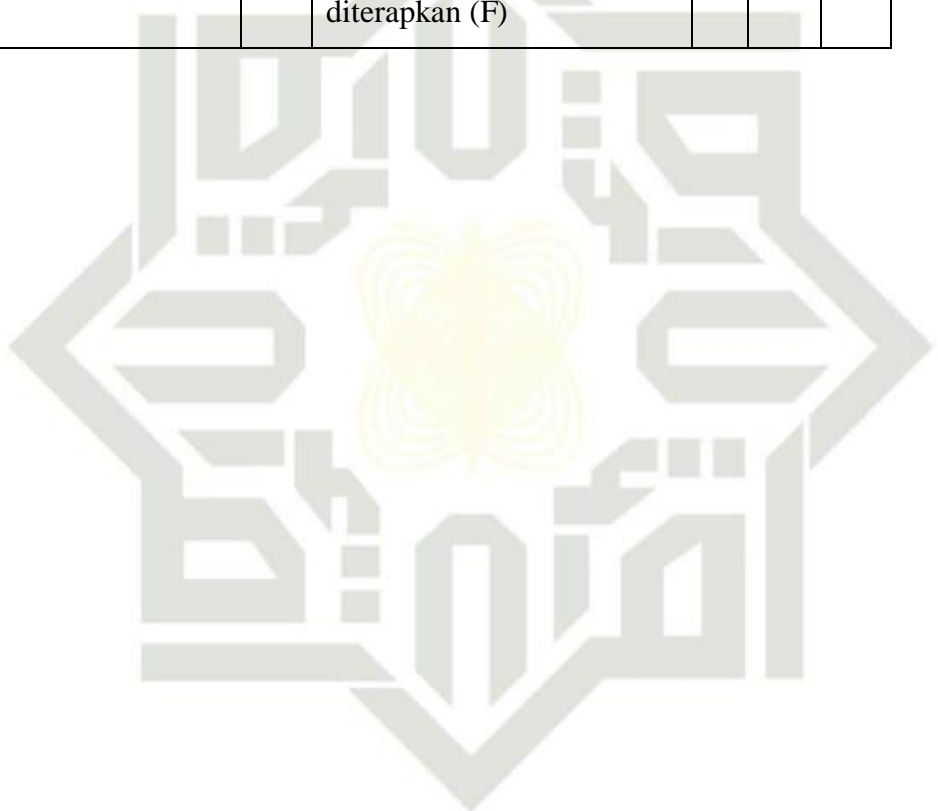
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pengelolaan jasa, bahan beracun berbahaya dan barang berbahaya	21	Informasi yang terdapat pada lembar data pengaman membuat saya merasa aman ketika berhadapan dengan bahan kimia (F)			
	45	Saya yakin lembar data pengaman yang ada pada setiap bahan berbahaya bertujuan melindungi saya dari risiko pajanan (F)			
Pengembangan manajemen tanggap darurat	22	Bekerja tanpa alat pelindung diri yang lengkap membuat saya merasa was-was (F)			
	46	Saya yakin semua bagian dari peralatan yang berbahaya telah diberi tanda-tanda (F)			
Pengumpulan, pengolahan, dokumentasi data dan pelaporan	23	Saya menyadari pelaporan kecelakaan kerja pada dasarnya untuk mengingatkan agar bekerja secara aman (F)			
	47	Saya yakin data kecelakaan kerja berguna untuk mengendalikan faktor risiko yang ada di lingkungan kerja (F)			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Review program tahunan	24	Saya yakin hasil evaluasi menjadi perbaikan bagi penerapan K3 selanjutnya (F)			
	48	Saya merasakan manfaat dilakukannya evaluasi dari kegiatan K3 yang telah diterapkan (F)			



UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Catatan : Skala Persepsi Terhadap Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja

1. Isi (kesesuaian dengan indikatornya)

or.....

2. Bahasa

or.....

3. Jumlah aitem

or.....

Pekanbaru, Desember 2018

Validator

Adfadia Mera M.A
NIP. 130611033

UIN SUSKA RIAU

LEMBAR VALIDASI ALAT UKUR

SKALA KINERJA PERAWAT

1. Definisi Operasional

Kinerja perawat merupakan pencapaian hasil kerja melaksanakan fungsi sebagai perawat.

Berdasarkan Standar Praktik Kinerja Keperawatan Indonesia yang telah disusun oleh PPNI (2005) yang terdiri dari:

- a. Standar I : Pengkajian keperawatan
- b. Standar II : Diagnosa keperawatan
- c. Standar III : Perencanaan keperawatan
- d. Standar IV : Pelaksanaan keperawatan
- e. Standar V : Evaluasi keperawatan

2. Skala yang digunakan

- a. Buat sendiri (-)
- b. Terjemahan (-)
- c. Modifikasi (√)

d. Jumlah aitem

Aitem dalam skala ini adalah aitem 30 aitem.

e. Format respon

Format respon yang digunakan dalam skala ini terdiri dari 4 (empat) alternatif jawaban yaitu :

- a. Sangat Sesuai (SS)
- b. Sesuai (S)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- c. Tidak Sesuai (TS)
- d. Sangat Tidak Sesuai (STS)

e. Penilaian setiap aitem

Pada bagian ini peneliti memohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada setiap pernyataan dalam skala. Skala ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap penerapan keselamatan dan kesehatan kerja dengan kinerja pada perawat.

Bapak/Ibu dimohon untuk menilai berdasarkan kesesuaian pernyataan (aitem) dengan variabel yang diukur. Penilaian dilakukan dengan memilih satu alternatif jawaban yang disediakan yaitu, Relevan (R), Kurang Relevan (KR), dan Tidak Relevan (TR).

Untuk jawaban yang dipilih, mohon Bapak/Ibu memberikan tanda ceklis (√) pada kolom yang telah disediakan :

Aspek	No	Pernyataan/aitem	Pilihan Jawaban		
			R	KR	TR
Pengkajian Keperawatan	1	Menganalisis data pasien sesuai bio-psiko-sosial-spiritual	√		

Jika Bapak/Ibu menilai bahwa aitem tersebut sesuai dengan indikatornya, maka berilah tanda ceklis (√) pada kolom relevan. Demikian seterusnya untuk aitem yang tersedia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Aspek	No	Aitem	R	KR	TR
Pengkajian keperawatan	1	Menganalisis data pasien sesuai bio-psiko-sosial-spiritual			
	6	Mencatat setiap data pasien ke dalam buku register			
	11	Mendengarkan setiap keluhan pasien			
	16	Menerima setiap pasien sesuai dengan standar operating prosedur rumah sakit			
	20	Melakukan pengkajian keperawatan			
Diagnosa keperawatan	2	Menetapkan diagnosa keperawatan berdasarkan masalah yang dirumuskan			
	7	Merumuskan masalah berdasarkan pengelompokkan diagnosa keperawatan			
	12	Melakukan analisis, interpretasi data dan identifikasi masalah pasien yang ditangani			
	17	Bekerjasama saling membantu dengan rekan dalam melakukan diagnosa			
	21	Membuat diagnosa keperawatan berdasarkan prioritas gejala-gejala yang dominan pada pasien			
Perencanaan keperawatan	3	Menyusun rencana keperawatan berdasarkan data hasil pengkajian keperawatan			

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	8	Bekerjasama dengan tim kesehatan lain dalam menyusun perencanaan keperawatan			
	13	Merencanakan tindakan keperawatan dengan tujuan khusus berdasarkan aspek kognitif, perilaku, dan afektif pasien			
	22	Membuat penyelesaian masalah keperawatan berdasarkan diagnosa yang telah ditetapkan			
	25	Melibatkan keluarga dalam merencanakan tindakan keperawatan kepada pasien			
	28	Perencanaan tindakan dapat berupa individual atau kelompok sesuai dengan kondisi dan kebutuhan pasien			
Pelaksanaan keperawatan	4	Memberikan pendidikan kesehatan tentang cara-cara merawat pasien kepada keluarga pasien			
	9	Mengajari tentang manfaat obat-obatan, waktu makan obat dan cara makan obat kepada pasien			
	14	Mengobservasi respon pasien terhadap tindakan keperawatan			
	18	Berperan serta dalam melaksanakan terapi aktivitas kelompok kepada pasien			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Evaluasi keperawatan	23	Menginformasikan kepada keluarga pasien tentang status kesehatan dan fasilitas pelayanan kesehatan yang ada			
	26	Melakukan supervisi terhadap tenaga pelaksana keperawatan			
	29	Melakukan tindakan keperawatan untuk mengatasi masalah pasien			
	5	Melakukan evaluasi tindakan asuhan keperawatan berdasarkan tujuan			
	10	Mengevaluasi kemampuan seluruh pasien setelah diberikan tindakan asuhan keperawatan			
	15	Mengevaluasi kemampuan keluarga pasien dalam merawat pasien			
	19	Membuat rencana lanjutan hasil tindakan asuhan keperawatan			
	24	Memberikan reinforcement (penguatan) pada pasien-pasien sehingga mengalami perubahan positif			
	27	Pasien turut serta dalam proses evaluasi dan revisi rencana tindakan asuhan keperawatan			
	30	Melakukan supervisi dan konsultasi klinik tindakan asuhan keperawatan			



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Catatan & Skala Kinerja Perawat

1. Isi (kesesuaian dengan indikatornya)

a.

2. Bahasa


a.

3. Jumlah aitem

a

Pekanbaru, Desember 2018

Validator


Adhaja Mera, M.A
 NIP. 130611033

UIN SUSKA RIAU

LEMBAR VALIDASI ALAT UKUR

SKALA PERSEPSI TERHADAP PENERAPAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

1. Definisi Operasional

Persepsi penerapan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) adalah pemahaman dan penilaian perawat terhadap penerapan keselamatan dan kesehatan kerja di rumah sakit.

Persepsi penerapan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) diukur berdasarkan aspek kognitif dan aspek afektif (Woodworth dan Marquis, 1957) yaitu: Aspek kognitif dan aspek afektif

2. Skala yang digunakan

- Buat sendiri (✓)
- Terjemahan (-)
- Modifikasi (-)

3. Jumlah aitem

Aitem dalam skala ini adalah 48 aitem.

4. Format respon

Format respon yang digunakan dalam skala ini terdiri dari 4 (empat) alternatif jawaban yaitu :

- Sangat Sesuai (SS)
- Sesuai (S)
- Tidak Sesuai (TS)
- Sangat Tidak Sesuai (STS)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5 Penilaian setiap aitem

Pada bagian ini peneliti memohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada setiap pernyataan dalam skala. Skala ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap penerapan keselamatan dan kesehatan kerja dengan kinerja pada perawat.

Bapak/Ibu dimohon untuk menilai berdasarkan kesesuaian pernyataan (aitem) dengan variabel yang diukur. Penilaian dilakukan dengan memilih satu alternatif jawaban yang disediakan yaitu, Relevan (R), Kurang Relevan (KR), dan Tidak Relevan (TR).

Untuk jawaban yang dipilih, mohon Bapak/Ibu memberikan tanda ceklis (√) pada kolom yang telah disediakan :

No	Pernyataan/aitem	Pilihan Jawaban		
		R	KR	TR
1	Program K3 bertujuan untuk melindungi saya di lingkungan kerja	√		

Jika Bapak/Ibu menilai bahwa aitem tersebut sesuai dengan indikatornya, maka berilah tanda ceklis (√) pada kolom relevan. Demikian seterusnya untuk semua aitem.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Aspek Persepsi	Aspek K3	No	Aitem	R	KR	TR
Kognitif	Pengembangan kebijakan K3RS	1	Program K3 bertujuan untuk melindungi saya di lingkungan kerja (F)			
		25	Saya memahami program K3 yang ada di rumah sakit dengan baik (F)			
	Pembudayaan perilaku K3RS	2	Saya pikir program K3 telah dikomunikasikan pada seluruh perawat (F)			
		26	Poster K3 yang ada di lingkungan kerja membantu mengingatkan saya akan pentingnya K3 (F)			
	Pengembangan SDM K3RS	3	Saya mendapat pengetahuan mengenai K3 dari pelatihan di rumah sakit (F)			
		27	Saya pikir materi pelatihan yang diperoleh kurang sesuai dengan kondisi pekerjaan saya (UF)			
	Pengembangan pedoman, petunjuk teknis dan SOP K3RS	4	Menurut saya bekerja sesuai dengan SOP dapat mencegah terjadinya kecelakaan kerja (F)			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	28	Saya pikir rumah sakit belum memberikan petunjuk kerja yang jelas (UF)			
Pemantauan dan evaluasi kesehatan lingkungan tempat kerja	5	Saya memberikan jawaban terhadap atasan yang melakukan pengawasan di lingkungan kerja saya (F)			
	29	Setahu saya tidak ada jadwal rutin untuk melakukan pemantauan terhadap lingkungan kerja (UF)			
Pelayanan kesehatan kerja	6	Menurut saya rumah sakit sudah pernah menyelenggarakan pemeriksaan kesehatan bagi perawat (F)			
	30	Setahu saya rumah sakit sudah memberikan imunisasi kesehatan pada perawat (F)			
Pelayanan keselamatan kerja	7	Setahu saya semua peralatan kerja yang digunakan harus dalam kondisi baik (F)			
	31	Sepengetahuan saya terdapat jadwal untuk perawatan alat-alat di lingkungan kerja (F)			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pengembangan program pemeliharaan pengelolaan limbah padat, cair dan gas	8	Menurut saya sistem pembuangan limbah rumah sakit telah diatur dengan baik (F)			
	32	Saya pikir tidak masalah untuk membuang sampah medis tidak sesuai dengan jenisnya (UF)			
	9	Saya memahami cara penyimpanan bahan beracun berbahaya dan barang berbahaya			
		33 Informasi yang terdapat pada lembar data pengaman membantu mempermudah saya melakukan pekerjaan (F)			
	10	Saya memahami isi dari rambu-rambu tanda bahaya (F)			
		34 Saya pikir alat pelindung diri yang ada tidak mencukupi jumlah perawat (UF)			
Pengumpulan, pengolahan, dokumentasi data dan pelaporan	11	Menurut saya team K3RS telah melakukan pencatatan dan pelaporan kecelakaan kerja dengan baik (F)			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Afektif		35	Menurut saya data kecelakaan kerja berguna untuk rumah sakit memberikan penanganan tindak lanjut (F)			
	Review program tahunan	12	Saya pikir evaluasi terkait penerapan K3 telah dilakukan secara rutin oleh team K3RS (F)			
		36	Menurut saya evaluasi dari penerapan program K3 bertujuan meminimalisir risiko kecelakaan kerja (F)			
	Pengembangan kebijakan K3RS	13	Bekerja dengan mematuhi program K3 membuat saya merasa tenang (F)			
		37	Saya tidak yakin program K3 dapat meminimalisir kecelakaan kerja (UF)			
	Pembudayaan perilaku K3RS	14	Poster-poster K3 di lingkungan kerja membantu mengingatkan saya untuk bekerja secara aman (F)			
		38	Saya yakin poster-poster bertema K3 merupakan salah satu upaya penyebaran informasi (F)			
	Pengembangan SDM K3RS	15	Saya yakin rumah sakit sudah memberikan			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		pelatihan bagi setiap perawat bertindak aman (F)			
	39	Pelatihan K3 yang diberikan rumah sakit terlalu bertele-tele sehingga saya merasa bosan (UF)			
Pengembangan pedoman, petunjuk teknis dan SOP K3RS	16	Adanya petunjuk penggunaan peralatan yg jelas membuat saya merasa aman dalam bekerja (F)			
	40	Saya yakin bekerja sesuai dengan SOP dapat mencegah terjadinya kecelakaan kerja (F)			
Pemantauan dan evaluasi kesehatan lingkungan tempat kerja	17	Saya tidak merasa terganggu dengan adanya team yang menginspeksi lingkungan kerja saya (F)			
	41	Saya merasa pengawasan yang dilakukan terhadap lingkungan kerja belum intensif (UF)			
Pelayanan kesehatan kerja	18	Saya yakin rumah sakit menindaklanjuti hasil pemeriksaan kesehatan bagi perawat yang memiliki gangguan kesehatan (F)			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	42	Saya tidak merasa takut bekerja di area berisiko karena rumah sakit memberikan pemeriksaan kesehatan (F)			
Pelayanan keselamatan kerja	19	Peralatan kerja yang terpelihara dengan baik membuat saya merasa tenang dalam bekerja (F)			
	43	Saya yakin semua perawat turut serta untuk memelihara peralatan di lingkungan kerja dengan baik (F)			
Pengembangan program pemeliharaan pengelolaan limbah padat, cair dan gas	20	Saya yakin tempat pembuangan sampah medis yang tertutup dengan baik akan mencegah munculnya penyakit (F)			
	44	Sistem pengangkutan sampah yang terjadwal membuat saya merasa nyaman berada di lingkungan kerja (F)			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pengelolaan jasa, bahan beracun berbahaya dan barang berbahaya	21	Informasi yang terdapat pada lembar data pengaman membuat saya merasa aman ketika berhadapan dengan bahan kimia (F)			
	45	Saya yakin lembar data pengaman yang ada pada setiap bahan berbahaya bertujuan melindungi saya dari risiko paparan (F)			
Pengembangan manajemen tanggap darurat	22	Bekerja tanpa alat pelindung diri yang lengkap membuat saya merasa was-was (F)			
	46	Saya yakin semua bagian dari peralatan yang berbahaya telah diberi tanda-tanda (F)			
Pengumpulan, pengolahan, dokumentasi data dan pelaporan	23	Saya menyadari pelaporan kecelakaan kerja pada dasarnya untuk mengingatkan agar bekerja secara aman (F)			
	47	Saya yakin data kecelakaan kerja berguna untuk mengendalikan faktor risiko yang ada di lingkungan kerja (F)			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Review program tahunan	24	Saya yakin hasil evaluasi menjadi perbaikan bagi penerapan K3 selanjutnya (F)			
	48	Saya merasakan manfaat dilakukannya evaluasi dari kegiatan K3 yang telah diterapkan (F)			



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Catatan : Skala Persepsi Terhadap Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja

1. Isi (kesesuaian dengan indikatornya)

.....
 OK

2. Bahasa

.....
 OK

 C

3. Jumlah aitem

.....
 OK

Pekanbaru, 15 Desember 2018

Validator

Ami

Ami Widyastuti, M.Psi Psikolog
NIP. 198203062009012006

LEMBAR VALIDASI ALAT UKUR

SKALA KINERJA PERAWAT

1. Definisi Operasional

Kinerja perawat merupakan pencapaian hasil kerja melaksanakan fungsi sebagai perawat.

Berdasarkan Standar Praktik Kinerja Keperawatan Indonesia yang telah disusun oleh PPNI (2005) yang terdiri dari:

- a. Standar I : Pengkajian keperawatan
- b. Standar II : Diagnosa keperawatan
- c. Standar III : Perencanaan keperawatan
- d. Standar IV : Pelaksanaan keperawatan
- e. Standar V : Evaluasi keperawatan

2. Skala yang digunakan

- a. Buat sendiri (-)
- b. Terjemahan (-)
- c. Modifikasi (√)

3. Jumlah aitem

Aitem dalam skala ini adalah aitem 30 aitem.

4. Format respon

Format respon yang digunakan dalam skala ini terdiri dari 4 (empat) alternatif jawaban yaitu :

- a. Sangat Sesuai (SS)
- b. Sesuai (S)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- c. Tidak Sesuai (TS)
- d. Sangat Tidak Sesuai (STS)4+

5. Penilaian setiap aitem

Pada bagian ini peneliti memohon kepada Bapak/Ibu untuk memberikan penilaian pada setiap pernyataan dalam skala. Skala ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap penerapan keselamatan dan kesehatan kerja dengan kinerja pada perawat.

Bapak/Ibu dimohon untuk menilai berdasarkan kesesuaian pernyataan (aitem) dengan variabel yang diukur. Penilaian dilakukan dengan memilih satu alternatif jawaban yang disediakan yaitu, Relevan (R), Kurang Relevan (KR), dan Tidak Relevan (TR).

Untuk jawaban yang dipilih, mohon Bapak/Ibu memberikan tanda ceklis (√) pada kolom yang telah disediakan :

Aspek	No	Pernyataan/aitem	Pilihan Jawaban		
			R	KR	TR
Pengkajian Keperawatan	1	Menganalisis data pasien sesuai bio-psiko-sosial-spiritual	√		

Jika Bapak/Ibu menilai bahwa aitem tersebut sesuai dengan indikatornya, maka berilah tanda ceklis (√) pada kolom relevan. Demikian seterusnya untuk aitem yang tersedia.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Aspek	No	Aitem	R	KR	TR
Pengkajian keperawatan	1	Menganalisis data pasien sesuai bio-psiko-sosial-spiritual			
	6	Mencatat setiap data pasien ke dalam buku register			
	11	Mendengarkan setiap keluhan pasien			
	16	Menerima setiap pasien sesuai dengan standar operating prosedur rumah sakit			
	20	Melakukan pengkajian keperawatan			
Diagnosa keperawatan	2	Menetapkan diagnosa keperawatan berdasarkan masalah yang dirumuskan			
	7	Merumuskan masalah berdasarkan pengelompokkan diagnosa keperawatan			
	12	Melakukan analisis, interpretasi data dan identifikasi masalah pasien yang ditangani			
	17	Bekerjasama saling membantu dengan rekan dalam melakukan diagnosa			
	21	Membuat diagnosa keperawatan berdasarkan prioritas gejala-gejala yang dominan pada pasien			
Perencanaan keperawatan	3	Menyusun rencana keperawatan berdasarkan data hasil pengkajian keperawatan			

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	8	Bekerjasama dengan tim kesehatan lain dalam menyusun perencanaan keperawatan			
	13	Merencanakan tindakan keperawatan dengan tujuan khusus berdasarkan aspek kognitif, perilaku, dan afektif pasien			
	22	Membuat penyelesaian masalah keperawatan berdasarkan diagnosa yang telah ditetapkan			
	25	Melibatkan keluarga dalam merencanakan tindakan keperawatan kepada pasien			
	28	Perencanaan tindakan dapat berupa individual atau kelompok sesuai dengan kondisi dan kebutuhan pasien			
Pelaksanaan keperawatan	4	Memberikan pendidikan kesehatan tentang cara-cara merawat pasien kepada keluarga pasien			
	9	Mengajari tentang manfaat obat-obatan, waktu makan obat dan cara makan obat kepada pasien			
	14	Mengobservasi respon pasien terhadap tindakan keperawatan			
	18	Berperan serta dalam melaksanakan terapi aktivitas kelompok kepada pasien			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Evaluasi keperawatan	23	Menginformasikan kepada keluarga pasien tentang status kesehatan dan fasilitas pelayanan kesehatan yang ada			
	26	Melakukan supervisi terhadap tenaga pelaksana keperawatan			
	29	Melakukan tindakan keperawatan untuk mengatasi masalah pasien			
	5	Melakukan evaluasi tindakan asuhan keperawatan berdasarkan tujuan			
	10	Mengevaluasi kemampuan seluruh pasien setelah diberikan tindakan asuhan keperawatan			
	15	Mengevaluasi kemampuan keluarga pasien dalam merawat pasien			
	19	Membuat rencana lanjutan hasil tindakan asuhan keperawatan			
	24	Memberikan reinforcement (penguatan) pada pasien-pasien sehingga mengalami perubahan positif			
	27	Pasien turut serta dalam proses evaluasi dan revisi rencana tindakan asuhan keperawatan			
	30	Melakukan supervisi dan konsultasi klinik tindakan asuhan keperawatan			



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Catatan : Skala Kinerja Perawat

1. Isi (kesesuaian dengan indikatornya)

.....
 OK

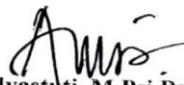
2. Bahasa

.....
 OK

3. Jumlah aitem

.....
 OK

Pekanbaru, 10 Desember 2018
 Validator


Ami Widvastuti, M.Psi Psikolog
 NIP. 198203062009012006

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN B

Skala *Try Out*

UIN SUSKA RIAU

PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada Yth;

Calon Responden

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Tengku Putri Achlaqul K

Nim : 11361201495

Program Studi : Psikologi

Alamat : Jl. Hang Tuah no. 125

No HP : 082170333370

Bermaksud mengadakan penelitian untuk menyelesaikan tugas akhir. Penelitian ini tidak akan menimbulkan akibat yang merugikan pada saudara sebagai responden, kerahasiaan semua informasi yang diberikan akan dijaga dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Apabila saudara menyetujui, maka dengan ini saya mohon kesediaan untuk menandatangani lembar persetujuan yang saya berikan.

Atas perhatian saudara sebagai responden saya ucapkan terimakasih.

Pekanbaru,

2019

(Tengku Putri Achlaqul K)

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama/Inisial :

Usia :

Jenis Kelamin :

Ruangan Dinas :

Masa Kerja :

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa saya telah memperoleh informasi baik secara lisan dan tulisan mengenai penelitian yang akan dilakukan oleh Tengku Putri Achlaqul K dan informasi tersebut telah saya pahami dengan baik mengenai manfaat, tindakan yang akan dilakukan, keuntungan dan kemungkinan ketidaknyamanan yang mungkin akan dijumpai, maka saya setuju untuk berpartisipasi dalam penelitian tersebut.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan penuh kesadaran dan tanpa keterpaksaan dari pihak manapun.

Pekanbaru,

2019

(.....)

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PETUNJUK Pengerjaan

Berikut ini terdapat sebuah skala. Diharapkan kepada responden untuk membaca petunjuk pengisian sebelum memberikan respon jawaban.

Bekerjalah secara mandiri dan berikanlah respon dengan jujur dan sesuai dengan diri anda, karena kejujuran anda sangat penting dalam penelitian ini. Seluruh respon jawaban yang anda berikan dijaga keamanan dan kerahasiaannya oleh peneliti, sesuai dengan etika didalam sebuah penelitian.

Atas bantuan dan kerjasama dari anda, peneliti mengucapkan terimakasih.

Tengku Putri Achlaqul K

PETUNJUK PENGISIAN SKALA

- a. Bacalah setiap pernyataan dengan seksama
- b. Isilah semua nomor dengan memilih satu diantara empat alternatif jawaban dengan memberikan tanda cheklist (✓) pada kolom yang sudah disediakan (jangan sampai ada nomor yang dikosongkan). Respon jawaban berupa: **SS (Sangat Sesuai) S (Sesuai) TS (Tidak Sesuai) STS (Sangat Tidak Sesuai)**
- c. Semua jawaban yang anda pilih adalah benar, asalkan jawaban anda jujur.
- d. contoh

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Program K3 bertujuan untuk melindungi saya di lingkungan kerja	✓			

Keterangan : Artinya anda merasa sangat sesuai dengan pernyataan di atas.

SKALA 1

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Program K3 bertujuan untuk melindungi saya di lingkungan kerja				
2.	Saya pikir program K3 telah dikomunikasikan pada seluruh perawat				
3.	Saya mendapat pengetahuan mengenai K3 dari pelatihan di rumah sakit				
4.	Menurut saya bekerja sesuai dengan SOP dapat mencegah terjadinya kecelakaan kerja				
5.	Saya memberikan jawaban terhadap atasan yang melakukan pengawasan di lingkungan kerja saya				
6.	Menurut saya rumah sakit sudah pernah menyelenggarakan pemeriksaan kesehatan bagi perawat				
7.	Setahu saya semua peralatan kerja yang digunakan harus dalam kondisi baik				
8.	Menurut saya sistem pembuangan limbah rumah sakit telah diatur dengan baik				
9.	Saya memahami cara penyimpanan bahan beracun berbahaya melalui lembar data pengaman				
10.	Saya memahami isi dari rambu-rambu tanda bahaya				
11.	Menurut saya team K3RS telah melakukan pencatatan dan pelaporan kecelakaan kerja dengan baik				
12.	Saya pikir evaluasi terkait penerapan K3 telah dilakukan secara rutin oleh team K3RS				
13.	Bekerja dengan mematuhi program K3 membuat saya merasa tenang				
14.	Poster-poster K3 di lingkungan kerja membantu mengingatkan saya untuk bekerja secara aman				
15.	Saya yakin rumah sakit sudah memberikan pelatihan bagi setiap perawat bertindak aman				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

6.	Adanya petunjuk penggunaan peralatan yg jelas membuat saya merasa aman dalam bekerja				
7.	Saya tidak merasa terganggu dengan adanya team yang menginspeksi lingkungan kerja saya				
8.	Saya yakin rumah sakit menindaklanjuti hasil pemeriksaan kesehatan bagi perawat yang memiliki gangguan kesehatan				
9.	Peralatan kerja yang terpelihara dengan baik membuat saya merasa tenang dalam bekerja				
10.	Saya yakin tempat pembuangan sampah medis yang tertutup dengan baik akan mencegah munculnya penyakit				
21.	Informasi yang terdapat pada lembar data pengaman membuat saya merasa aman ketika berhadapan dengan bahan kimia				
22.	Bekerja tanpa alat pelindung diri yang lengkap membuat saya merasa was-was				
23.	Saya menyadari pelaporan kecelakaan kerja pada dasarnya untuk mengingatkan agar bekerja secara aman				
24.	Saya yakin hasil evaluasi menjadi perbaikan bagi penerapan K3 selanjutnya				
25.	Saya memahami program K3 yang ada di rumah sakit dengan baik				
26.	Poster K3 yang ada di lingkungan kerja membantu mengingatkan saya akan pentingnya K3				
27.	Saya pikir materi pelatihan yang diperoleh kurang sesuai dengan kondisi pekerjaan saya.				
28.	Saya pikir rumah sakit belum memberikan petunjuk kerja yang jelas.				
29.	Setahu saya tidak ada jadwal rutin untuk melakukan pemantauan terhadap lingkungan kerja.				
30.	Setahu saya rumah sakit sudah memberikan				

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

imunisasi kesehatan pada perawat				
31. Sepengetahuan saya terdapat jadwal untuk perawatan alat-alat di lingkungan kerja				
32. Saya pikir tidak masalah untuk membuang sampah medis tidak sesuai dengan jenisnya.				
33. Informasi yang terdapat pada lembar data pengaman membantu mempermudah saya melakukan pekerjaan				
34. Saya pikir alat pelindung diri yang ada tidak mencukupi jumlah perawat.				
35. Menurut saya data kecelakaan kerja berguna untuk rumah sakit memberikan penanganan tindak lanjut				
36. Menurut saya evaluasi dari penerapan program K3 bertujuan meminimalisir risiko kecelakaan kerja				
37. Saya tidak yakin program K3 dapat meminimalisir kecelakaan kerja.				
38. Saya yakin poster-poster bertema K3 merupakan salah satu upaya penyebaran informasi				
39. Pelatihan K3 yang diberikan rumah sakit terlalu bertele-tele sehingga saya merasa bosan.				
40. Saya yakin bekerja sesuai dengan SOP dapat mencegah terjadinya kecelakaan kerja				
41. Saya merasa pengawasan yang dilakukan terhadap lingkungan kerja belum intensif.				
42. Saya tidak merasa takut bekerja di area berisiko karena rumah sakit memberikan pemeriksaan kesehatan				
43. Saya yakin semua perawat turut serta memelihara peralatan di lingkungan kerja dengan baik				
44. Sistem pengangkutan sampah yang terjadwal membuat saya merasa nyaman berada di lingkungan kerja				
45. Saya yakin lembar data pengaman yang ada pada setiap bahan berbahaya bertujuan melindungi saya				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	dari risiko paparan				
46.	Saya yakin semua bagian dari peralatan yang berbahaya telah diberi tanda-tanda				
47.	Saya yakin data kecelakaan kerja berguna untuk mengendalikan faktor risiko yang ada di lingkungan kerja				
48.	Saya merasakan manfaat dilakukannya evaluasi dari kegiatan K3 yang telah diterapkan				

SKALA II

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Menganalisis data pasien sesuai bio-psiko-sosial-spiritual				
2.	Menetapkan diagnosa keperawatan berdasarkan masalah yang dirumuskan				
3.	Menyusun rencana keperawatan berdasarkan data hasil pengkajian keperawatan				
4.	Memberikan pendidikan kesehatan tentang cara-cara merawat pasien kepada keluarga pasien				
5.	Melakukan evaluasi tindakan asuhan keperawatan berdasarkan tujuan				
6.	Mencatat setiap data pasien ke dalam buku register				
7.	Merumuskan masalah berdasarkan pengelompokan diagnosa keperawatan				
8.	Bekerjasama dengan tim kesehatan lain dalam menyusun perencanaan keperawatan				
9.	Mengajari tentang manfaat obat-obatan, waktu makan obat dan cara makan obat kepada pasien				
10.	Mengevaluasi kemampuan seluruh pasien setelah diberikan tindakan asuhan keperawatan				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1.	Mendengarkan setiap keluhan pasien				
2.	Melakukan analisis, interpretasi data dan identifikasi masalah pasien yang ditangani				
3.	Merencanakan tindakan keperawatan dengan tujuan khusus berdasarkan aspek kognitif, perilaku, dan afektif pasien				
4.	Mengobservasi respon pasien terhadap tindakan keperawatan				
5.	Mengevaluasi kemampuan keluarga pasien dalam merawat pasien				
16.	Menerima setiap pasien sesuai dengan standar operating prosedur rumah sakit				
17.	Bekerjasama saling membantu dengan rekan dalam melakukan diagnosa				
18.	Berperan serta dalam melaksanakan terapi aktivitas kelompok kepada pasien				
19.	Membuat rencana lanjutan hasil tindakan asuhan keperawatan				
20.	Melakukan pengkajian keperawatan				
21.	Membuat diagnosa keperawatan berdasarkan prioritas gejala-gejala yang dominan pada pasien				
22.	Membuat penyelesaian masalah keperawatan berdasarkan diagnosa yang telah ditetapkan				
23.	Menginformasikan kepada keluarga pasien tentang status kesehatan dan fasilitas pelayanan kesehatan yang ada				
24.	Memberikan reinforcement (penguatan) pada pasien-pasien sehingga mengalami perubahan positif				
25.	Melibatkan keluarga dalam merencanakan				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	tindakan keperawatan kepada pasien				
26.	Melakukan supervisi terhadap tenaga pelaksana keperawatan				
27.	Pasien turut serta dalam proses evaluasi dan revisi rencana tindakan asuhan keperawatan				
28.	Perencanaan tindakan dapat berupa individual atau kelompok sesuai dengan kondisi dan kebutuhan pasien				
29.	Melakukan tindakan keperawatan untuk mengatasi masalah pasien				
30.	Melakukan supervisi dan konsultasi klinik tindakan asuhan keperawatan				



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN C

Tabulasi Data *Try Out*

UIN SUSKA RIAU



TABULASI DATA TRY OUT

PERSEPSI PENERAPAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

No	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	
1	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	2	2	4	3	3	3	3	4	4	4	1	1	3	3	3	3	2	2	4	1	1	1	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	2	3	1	
2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	1	4	4	4	4	1	1	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	1	4	4	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	1	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	
4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3
5	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	1	1	3	4	3	3	3	4	4	1	3	1	3	1	3	4	3	4	3	3	2	
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	1	1	1	4	4	4	4	4	4	1	4	1	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	
7	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	3	2	2	2	3	4	4	3	4	3	4	2	4	2	3	1	3	4	3	4	3	3	4	
8	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	2	2	1	3	3	4	4	4	4	4	1	4	1	4	1	4	4	4	4	4	4	3		
9	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	2	1	2	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	2	4	3	4	4	3	4	3		
10	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	1	1	1	4	4	4	4	4	3	3	2	3	1	3	2	4	3	4	3	4	3	3	
11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	1	4	4	4	4	3	4	4	1	4	2	4	1	4	4	4	4	4	4		
12	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	1	2	1	3	4	4	3	4	3	4	2	4	2	4	2	4	3	4	3	3	3	4	
13	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	1	1	1	4	4	4	4	3	4	4	2	4	1	4	1	4	4	4	4	3	4	3	
14	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	1	2	1	3	3	3	4	4	3	3	2	3	2	4	1	3	4	3	4	3	3	3	
15	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	2	2	3	3	4	4	3	3	4	2	4	2	3	1	3	4	4	4	4	4	3	
16	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	1	1	1	4	4	3	4	3	3	3	1	3	1	3	2	4	3	4	3	3	3	3	
17	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	2	1	1	3	3	3	4	3	4	3	2	3	1	3	1	3	3	4	3	3	4	3	
18	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	2	2	1	4	4	3	3	3	3	3	1	4	1	4	2	3	4	3	4	3	3	3	3	
19	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	2	1	2	2	4	4	3	3	3	3	1	3	1	3	1	3	3	3	3	3	3	4	
20	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	1	1	1	3	4	3	3	3	4	3	1	3	1	3	1	3	3	4	3	3	3	3	
21	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	1	1	1	4	4	3	4	3	4	4	1	4	1	4	1	3	3	4	4	3	3	3	
22	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	1	1	1	4	4	3	4	4	4	4	2	3	2	3	1	3	3	4	3	3	4	3	

50	AM	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	1	1	2	3	3	3	3	4	3	3	1	4	1	4	2	3	3	4	4	4	3	3
51	AR	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	1	1	1	3	3	3	4	3	4	4	2	3	2	3	4	4	4	3	3	3	
52	2. Diingat a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, pengumpulan bahan pustaka, dan memperbanyak sebagian atau seluruhnya sebagai arsip institusi, tanpa mencantumkan sumber.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3			
3		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	4	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3					
3		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	4	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3					
3		3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	2	3	1	3	2	3	3	3	4	3	3	4		
3		3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	1	4	4	4	4	4			
3		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	4	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	4				
3		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3				
3		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3				
3		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3				
3		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3			
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3		
54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	2	3	2	3	4	4	2	3	3	4	
55	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	4	4	4	4	1	4	1	4	1	4	4	4	4	4	3		
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	4	2	3	3	1	4	2	3	3	2	3	3	3	3	4		
57	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	4	2	3	3	1	4	2	3	3	2	3	3	3	3	3		
58	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3		
59	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	
60	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	1	1	4	3	4	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3		
61	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	2	1	3	3	3	2	3	4	
62	3	3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	2	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	
63	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	1	2	2	3	3	3	3	3	3	4	2	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	4
64	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	3	2	2	3	2	4	4	2	3	3	4	
65	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	4	4	4	4	1	4	1	4	1	4	4	4	4	4	3		
66	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	4	2	3	3	1	4	2	3	3	2	2	3	3	3	3	4	
67	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	4	4	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3		
68	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3			
69	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3	3		
70	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	2	3	2	3	3	3	3	3		



TABULASI DATA TRY OUT KINERJA PERAWAT

No	Nama	Aitem Y																													
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	AR	3	2	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	4	3	2	3	2	4	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	2
2	RD	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	AR	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
4	RD	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4
5	AR	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	RD	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4
7	AR	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	2	3	3	3	3	3	3
8	RD	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	AR	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	RD	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4
11	AR	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	RD	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3
13	AR	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3
14	RD	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
15	AR	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3
16	RD	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3
17	AR	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	RD	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4
19	AR	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	4
20	RD	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4
21	AR	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3
22	RD	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4



23	RA	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3
24	RA	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3
25	RA	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4
26	RA	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3
27	RA	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
28	RA	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
29	RA	4	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
30	RA	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
31	RA	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
32	RA	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
33	RA	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
34	RA	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
35	RA	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
36	RA	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3
37	RA	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
38	RA	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
39	RA	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3
40	RA	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
41	RA	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
42	RA	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3
43	RA	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3
44	RA	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
45	RA	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
46	RA	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
47	RA	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
48	RA	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
49	RA	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4



50		4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3
51	AR	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
52	BR	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
53	NR	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
54	PR	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4
55	SR	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	3	3	3
56	TR	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
57	UR	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
58	VR	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
59	WR	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3
60	XR	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3
61	YR	2	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3
62	ZR	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4
63	AR	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	4	4	4	3	3	2	3	4
64	BR	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	4	3	3	3	3	3
65	CR	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
66	DR	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	4	4	4	4	3	2	3	2	3
67	ER	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
68	FR	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3
69	GR	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
70	HR	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

2. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan artikel atau buku dan sebagainya.



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumunkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN D

Uji Validitas dan Reliabilitas

UIN SUSKA RIAU

Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Persepsi Penerapan K3

© Hak cipta

Case Processing Summary

	N	%
Valid	70	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	70	100,0

S

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,853	48

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	146,7000	84,561	,533	,846
VAR00002	146,9429	84,142	,572	,845
VAR00003	146,9429	84,750	,481	,846
VAR00004	146,9714	86,086	,402	,848
VAR00005	147,0143	84,623	,523	,846
VAR00006	146,8857	85,929	,395	,848
VAR00007	146,8429	85,816	,426	,848
VAR00008	146,9000	84,642	,481	,846
VAR00009	146,9000	85,628	,459	,847
VAR00010	146,9857	85,811	,472	,847
VAR00011	147,0000	85,159	,460	,847
VAR00012	147,0000	84,203	,531	,845
VAR00013	146,9286	86,386	,381	,849
VAR00014	147,0000	86,232	,429	,848
VAR00015	147,0000	86,058	,450	,848
VAR00016	147,0143	87,435	,288	,850
VAR00017	146,9286	86,125	,411	,848
VAR00018	146,9571	86,042	,431	,848
VAR00019	146,9429	86,055	,424	,848
VAR00020	146,9429	85,504	,456	,847
VAR00021	146,8714	85,795	,346	,849
VAR00022	146,8714	84,751	,406	,848

U

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

VAR00023	146,8714	86,317	,375	,849
VAR00024	146,9571	85,375	,423	,848
VAR00025	146,9857	85,319	,438	,847
VAR00026	146,8857	84,943	,533	,846
VAR00027	148,3714	93,860	-,319	,865
VAR00028	148,3000	93,257	-,257	,866
VAR00029	148,4571	92,976	-,260	,864
VAR00030	147,2000	84,684	,413	,847
VAR00031	147,0429	84,447	,476	,846
VAR00032	147,0714	85,980	,326	,850
VAR00033	147,0143	85,348	,446	,847
VAR00034	146,9714	86,521	,380	,849
VAR00035	147,0286	86,405	,391	,849
VAR00036	146,9429	84,634	,590	,845
VAR00037	148,1857	93,197	-,254	,865
VAR00038	146,9571	85,143	,537	,846
VAR00039	148,1571	95,410	-,356	,871
VAR00040	146,9429	86,663	,309	,850
VAR00041	148,4714	96,137	-,514	,868
VAR00042	147,1286	84,925	,393	,848
VAR00043	147,0143	84,507	,568	,845
VAR00044	146,9429	84,895	,493	,846
VAR00045	146,9857	84,826	,517	,846
VAR00046	147,1000	86,845	,352	,849
VAR00047	147,0857	86,253	,494	,848
VAR00048	147,1429	84,153	,449	,847

Case Processing Summary

	N	%
Valid	70	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	70	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,929	41



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

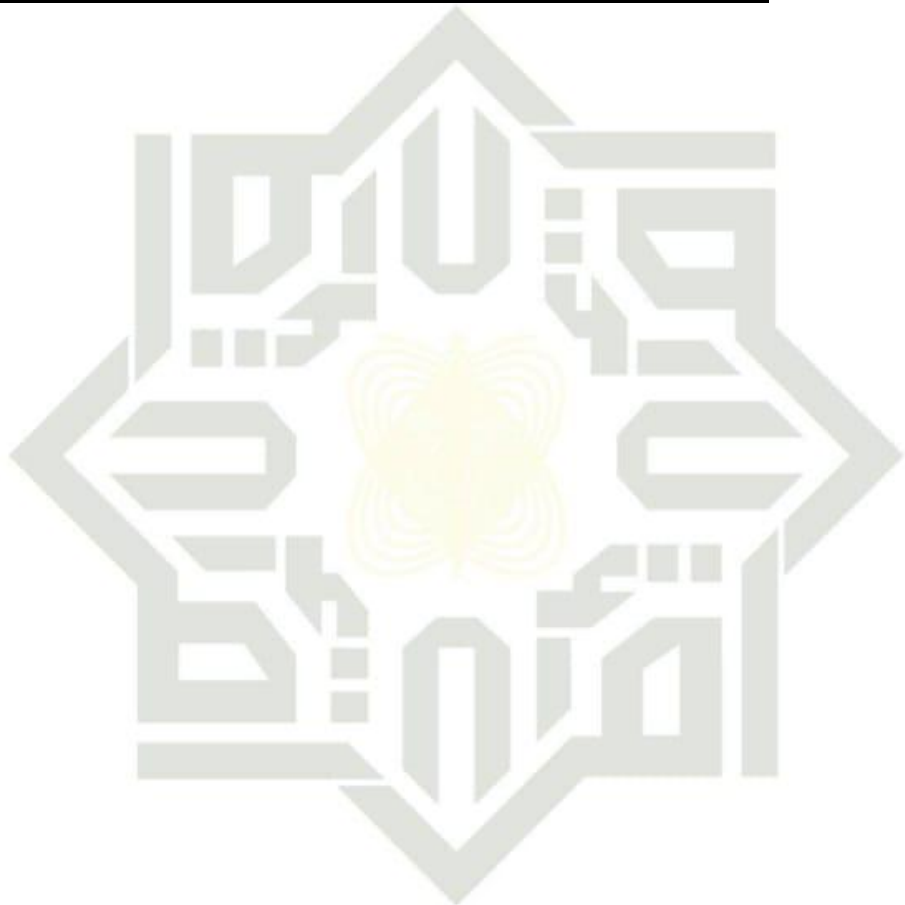
Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	131,7571	113,549	,583	,926
VAR00002	132,0000	113,565	,576	,926
VAR00003	132,0000	113,826	,524	,927
VAR00004	132,0286	116,492	,342	,929
VAR00005	132,0714	113,575	,577	,926
VAR00006	131,9429	115,417	,420	,928
VAR00007	131,9000	116,004	,383	,928
VAR00008	131,9571	113,868	,509	,927
VAR00009	131,9571	114,969	,495	,927
VAR00010	132,0429	115,665	,459	,928
VAR00011	132,0571	114,084	,524	,927
VAR00012	132,0571	112,895	,599	,926
VAR00013	131,9857	116,246	,378	,928
VAR00014	132,0571	116,605	,368	,928
VAR00015	132,0571	116,171	,414	,928
VAR00017	131,9857	116,130	,389	,928
VAR00018	132,0143	115,522	,460	,928
VAR00019	132,0000	116,000	,407	,928
VAR00020	132,0000	114,928	,481	,927
VAR00021	131,9286	115,575	,344	,929
VAR00022	131,9286	114,618	,386	,929
VAR00023	131,9286	116,589	,332	,929
VAR00024	132,0143	114,478	,472	,927
VAR00025	132,0429	114,331	,495	,927
VAR00026	131,9429	113,823	,603	,926
VAR00030	132,2571	112,600	,538	,927
VAR00031	132,1000	112,468	,599	,926
VAR00032	132,1286	115,186	,371	,929
VAR00033	132,0714	114,241	,516	,927
VAR00034	132,0286	116,028	,415	,928
VAR00035	132,0857	115,384	,478	,927
VAR00036	132,0000	113,536	,656	,926
VAR00038	132,0143	114,449	,570	,927
VAR00040	132,0000	116,638	,301	,929
VAR00042	132,1857	113,255	,489	,927

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

VAR00043	132,0714	113,575	,612	,926
VAR00044	132,0000	113,652	,569	,927
VAR00045	132,0429	113,752	,578	,926
VAR00046	132,1571	116,337	,395	,928
VAR00047	132,1429	115,573	,551	,927
VAR00048	132,2000	114,046	,419	,928



UIN SUSKA RIAU

Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Perawat

Case Processing Summary

	N	%
Valid	70	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	70	100,0

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,939	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
VAR00001	96,1714	78,985	,344	,940
VAR00002	96,1714	79,130	,349	,940
VAR00003	96,1429	79,052	,378	,939
VAR00004	96,1857	77,516	,563	,937
VAR00005	96,2429	76,882	,617	,937
VAR00006	96,2143	78,142	,496	,938
VAR00007	96,2571	76,918	,660	,936
VAR00008	96,3000	76,474	,693	,936
VAR00009	96,2000	76,771	,655	,936
VAR00010	96,2857	77,135	,606	,937
VAR00011	96,2571	77,730	,560	,937
VAR00012	96,3000	77,604	,598	,937
VAR00013	96,2857	79,135	,400	,939
VAR00014	96,3714	77,744	,638	,937
VAR00015	96,2286	76,179	,655	,936
VAR00016	96,3571	79,131	,437	,938
VAR00017	96,3286	76,456	,633	,936
VAR00018	96,3429	78,576	,464	,938
VAR00019	96,2714	76,519	,633	,936
VAR00020	96,3286	78,398	,477	,938
VAR00021	96,3000	76,851	,648	,936
VAR00022	96,2714	77,505	,556	,937

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

VAR00023	96,3000	77,286	,595	,937
VAR00024	96,2714	77,476	,527	,938
VAR00025	96,1714	77,130	,570	,937
VAR00026	96,4714	74,717	,688	,936
VAR00027	96,3857	76,965	,547	,937
VAR00028	96,3429	76,489	,676	,936
VAR00029	96,3571	76,900	,683	,936
VAR00030	96,2857	76,816	,644	,936



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN E

Skala Penelitian

UIN SUSKA RIAU

PERMOHONAN MENJADI RESPONDEN

Kepada Yth;

Calon Responden

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Tengku Putri Achlaqul K

Nim : 11361201495

Program Studi : Psikologi

Alamat : Jl. Hang Tuah no. 125

No HP : 082170333370

Bermaksud mengadakan penelitian untuk menyelesaikan tugas akhir. Penelitian ini tidak akan menimbulkan akibat yang merugikan pada saudara sebagai responden, kerahasiaan semua informasi yang diberikan akan dijaga dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Apabila saudara menyetujui, maka dengan ini saya mohon kesediaan untuk menandatangani lembar persetujuan yang saya berikan.

Atas perhatian saudara sebagai responden saya ucapkan terimakasih.

Pekanbaru,

2019

(Tengku Putri Achlaqul K)

UIN SUSKA RIAU

**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama/Inisial :

Usia :

Jenis Kelamin :

Ruangan Dinas :

Masa Kerja :

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa saya telah memperoleh informasi baik secara lisan dan tulisan mengenai penelitian yang akan dilakukan oleh Tengku Putri Achlaqul K dan informasi tersebut telah saya pahami dengan baik mengenai manfaat, tindakan yang akan dilakukan, keuntungan dan kemungkinan ketidaknyamanan yang mungkin akan dijumpai, maka saya setuju untuk berpartisipasi dalam penelitian tersebut.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan penuh kesadaran dan tanpa keterpaksaan dari pihak manapun.

Pekanbaru, 2019

(.....)

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

PETUNJUK Pengerjaan

Berikut ini terdapat sebuah skala. Diharapkan kepada responden untuk membaca petunjuk pengisian sebelum memberikan respon jawaban.

Bekerjalah secara mandiri dan berikanlah respon dengan jujur dan sesuai dengan diri anda, karena kejujuran anda sangat penting dalam penelitian ini. Seluruh respon jawaban yang anda berikan dijaga keamanan dan kerahasiaannya oleh peneliti, sesuai dengan etika didalam sebuah penelitian.

Atas bantuan dan kerjasama dari anda, peneliti mengucapkan terimakasih.

Tengku Putri Achlaqul K

PETUNJUK PENGISIAN SKALA

- a. Bacalah setiap pernyataan dengan seksama
- b. Isilah semua nomor dengan memilih satu diantara empat alternatif jawaban dengan memberikan tanda cheklist (√) pada kolom yang sudah disediakan (jangan sampai ada nomor yang dikosongkan). Respon jawaban berupa:
SS (Sangat Sesuai) S (Sesuai) TS (Tidak Sesuai) STS (Sangat Tidak Sesuai)
- c. Semua jawaban yang anda pilih adalah benar, asalkan jawaban anda jujur.
- d. contoh

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Program K3 bertujuan untuk melindungi saya di lingkungan kerja	√			

Keterangan : Artinya anda merasa sangat sesuai dengan pernyataan di atas.

SKALA 1

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Program K3 bertujuan untuk melindungi saya di lingkungan kerja				
2.	Saya pikir program K3 telah dikomunikasikan pada seluruh perawat				
3.	Saya mendapat pengetahuan mengenai K3 dari pelatihan di rumah sakit				
4.	Menurut saya bekerja sesuai dengan SOP dapat mencegah terjadinya kecelakaan kerja				
5.	Saya memberikan jawaban terhadap atasan yang melakukan pengawasan di lingkungan kerja saya				
6.	Menurut saya rumah sakit sudah pernah menyelenggarakan pemeriksaan kesehatan bagi perawat				
7.	Setahu saya semua peralatan kerja yang digunakan harus dalam kondisi baik				
8.	Menurut saya sistem pembuangan limbah rumah sakit telah diatur dengan baik				
9.	Saya memahami cara penyimpanan bahan beracun berbahaya melalui lembar data pengaman				
10.	Saya memahami isi dari rambu-rambu tanda bahaya				
11.	Menurut saya team K3RS telah melakukan pencatatan dan pelaporan kecelakaan kerja dengan baik				
12.	Saya pikir evaluasi terkait penerapan K3 telah dilakukan secara rutin oleh team K3RS				
13.	Bekerja dengan mematuhi program K3 membuat				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	saya merasa tenang				
14.	Poster-poster K3 di lingkungan kerja membantu mengingatkan saya untuk bekerja secara aman				
15.	Saya yakin rumah sakit sudah memberikan pelatihan bagi setiap perawat bertindak aman				
16.	Saya tidak merasa terganggu dengan adanya team yang menginspeksi lingkungan kerja saya				
17.	Saya yakin rumah sakit menindaklanjuti hasil pemeriksaan kesehatan bagi perawat yang memiliki gangguan kesehatan				
18.	Peralatan kerja yang terpelihara dengan baik membuat saya merasa tenang dalam bekerja				
19.	Saya yakin tempat pembuangan sampah medis yang tertutup dengan baik akan mencegah munculnya penyakit				
20.	Informasi yang terdapat pada lembar data pengaman membuat saya merasa aman ketika berhadapan dengan bahan kimia				
21.	Bekerja tanpa alat pelindung diri yang lengkap membuat saya merasa was-was				
22.	Saya menyadari pelaporan kecelakaan kerja pada dasarnya untuk mengingatkan agar bekerja secara aman				
23.	Saya yakin hasil evaluasi menjadi perbaikan bagi penerapan K3 selanjutnya				
24.	Saya memahami program K3 yang ada di rumah sakit dengan baik				
25.	Poster K3 yang ada di lingkungan kerja membantu mengingatkan saya akan pentingnya K3				



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

26.	Setahu saya rumah sakit sudah memberikan imunisasi kesehatan pada perawat				
27.	Sepengetahuan saya terdapat jadwal untuk perawatan alat-alat di lingkungan kerja				
28.	Saya pikir tidak masalah untuk membuang sampah medis tidak sesuai dengan jenisnya.				
29.	Informasi yang terdapat pada lembar data pengaman membantu mempermudah saya melakukan pekerjaan				
30.	Saya pikir alat pelindung diri yang ada tidak mencukupi jumlah perawat.				
31.	Menurut saya data kecelakaan kerja berguna untuk rumah sakit memberikan penanganan tindak lanjut				
32.	Menurut saya evaluasi dari penerapan program K3 bertujuan meminimalisir risiko kecelakaan kerja				
33.	Saya yakin poster-poster bertema K3 merupakan salah satu upaya penyebaran informasi				
34.	Saya yakin bekerja sesuai dengan SOP dapat mencegah terjadinya kecelakaan kerja				
35.	Saya tidak merasa takut bekerja di area berisiko karena rumah sakit memberikan pemeriksaan kesehatan				
36.	Saya yakin semua perawat turut serta memelihara peralatan di lingkungan kerja dengan baik				
37.	Sistem pengangkutan sampah yang terjadwal membuat saya merasa nyaman berada di				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	lingkungan kerja				
38.	Saya yakin lembar data pengaman yang ada pada setiap bahan berbahaya bertujuan melindungi saya dari risiko pajanan				
39.	Saya yakin semua bagian dari peralatan yang berbahaya telah diberi tanda-tanda				
40.	Saya yakin data kecelakaan kerja berguna untuk mengendalikan faktor risiko yang ada di lingkungan kerja				
41.	Saya merasakan manfaat dilakukannya evaluasi dari kegiatan K3 yang telah diterapkan				

SKALA II

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Menganalisis data pasien sesuai bio-psiko-sosial-spiritual				
2.	Menetapkan diagnosa keperawatan berdasarkan masalah yang dirumuskan				
3.	Menyusun rencana keperawatan berdasarkan data hasil pengkajian keperawatan				
4.	Memberikan pendidikan kesehatan tentang cara-cara merawat pasien kepada keluarga pasien				
5.	Melakukan evaluasi tindakan asuhan keperawatan berdasarkan tujuan				
6.	Mencatat setiap data pasien ke dalam buku register				
7.	Merumuskan masalah berdasarkan pengelompokkan diagnosa keperawatan				
8.	Bekerjasama dengan tim kesehatan lain dalam				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	menyusun perencanaan keperawatan				
9.	Mengajari tentang manfaat obat-obatan, waktu makan obat dan cara makan obat kepada pasien				
10.	Mengevaluasi kemampuan seluruh pasien setelah diberikan tindakan asuhan keperawatan				
11.	Mendengarkan setiap keluhan pasien				
12.	Melakukan analisis, interpretasi data dan identifikasi masalah pasien yang ditangani				
13.	Merencanakan tindakan keperawatan dengan tujuan khusus berdasarkan aspek kognitif, perilaku, dan afektif pasien				
14.	Mengobservasi respon pasien terhadap tindakan keperawatan				
15.	Mengevaluasi kemampuan keluarga pasien dalam merawat pasien				
16.	Menerima setiap pasien sesuai dengan standar operating prosedur rumah sakit				
17.	Bekerjasama saling membantu dengan rekan dalam melakukan diagnosa				
18.	Berperan serta dalam melaksanakan terapi aktivitas kelompok kepada pasien				
19.	Membuat rencana lanjutan hasil tindakan asuhan keperawatan				
20.	Melakukan pengkajian keperawatan				
21.	Membuat diagnosa keperawatan berdasarkan prioritas gejala-gejala yang dominan pada pasien				
22.	Membuat penyelesaian masalah keperawatan berdasarkan diagnosa yang telah ditetapkan				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

23.	Menginformasikan kepada keluarga pasien tentang status kesehatan dan fasilitas pelayanan kesehatan yang ada				
24.	Memberikan reinforcement (penguatan) pada pasien-pasien sehingga mengalami perubahan positif				
25.	Melibatkan keluarga dalam merencanakan tindakan keperawatan kepada pasien				
26.	Melakukan supervisi terhadap tenaga pelaksana keperawatan				
27.	Pasien turut serta dalam proses evaluasi dan revisi rencana tindakan asuhan keperawatan				
28.	Perencanaan tindakan dapat berupa individual atau kelompok sesuai dengan kondisi dan kebutuhan pasien				
29.	Melakukan tindakan keperawatan untuk mengatasi masalah pasien				
30.	Melakukan supervisi dan konsultasi klinik tindakan asuhan keperawatan				

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN F

Tabulasi Data Penelitian

UIN SUSKA RIAU



TABULASI DATA PENELITIAN

KINERJA PERAWAT

Aitem Y

No	Nama	Aitem Y																														jhl
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
1	Eni	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	120	
2	Jung	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	117	
3	SS	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	107	
4	HR	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	118	
5	RF	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	107	
6	NV	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	119	
7	AP	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	120	
8	HS	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	102	
9	R	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	114	
10	T	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	120	
11	RY	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	118	
12	F	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	103	
13	JS	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	115	
14	EY	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	112	
15	U	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	120	



2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa i

16	AW	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	111
17	R	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	120
18	M	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	114
19	I	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	111
20	H	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	112
21	A	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	118
22	U	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	98
23	U	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	90
24	U	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	100
25	D	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	90
26	S	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	111
27	A	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	112
28	AM	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	120
29	SJ	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	112
30	HN	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	98
31	RA	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	117
32	Z	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	102
33	RH	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	111
34	YL	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	102
35	J	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	118



© Hak cipta milik UIN Suska Riau

1. Dianggap mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

2. Dianggap mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa i

36	T	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	101
37	RD	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	105
38		3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	101
39		3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	98
40		4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	113
41	AM	2	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	98
42	BH	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	100
43		4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	120
44		3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	104
45	D	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	90
46	Y	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	100
47	RA	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	97
48	G	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	109
49	N	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	118
50	R	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	101
51	S	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	91
52	W	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	97
53	D	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	111
54	P	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	120
55	F	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	2	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	102

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

[illegible]

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	120
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	120
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	108
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	103
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	120
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	120
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	120
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	120
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	120
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	104
4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	112
4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	107
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	98
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	118

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University

76

H

77

N

78

H

79

H

80

H

81

N

82

N

83

P

84

S

85

N

86

J

87

J

88

J

89

J

90

J

91

J

92

J

93

J

94

J

95

J

96

J

97

J

98

J

99

J

100

J



TABULASI DATA PENELITIAN

PERSEPSI PENERAPAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa i

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

© Hak Cipta milik UIN Suska Riau
State Islamic University

Item X

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mengemukakan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, pen
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Aitem X																																										lh	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41			
4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	43	
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	157		
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	122	
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	143
4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	2	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	3	147
4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	133
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	129	
4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	128
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	146
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	4	3	3	3	3	3	3	124	
4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	2	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	2	3	3	4	4	2	3	3	3	3	4	3	3	3	138
4	3	2	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	127	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	2	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	148	
4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	126	
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	3	3	154	

© Hakcipta milik DIN Suska Riau

State Islamic Univer

[illegible]

[illegible]

© Hak Cipta milik DJIN Suska Riau

State Islamic Univer

karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa i



4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	3		4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	1	3	4	3	2	4	3	3	4	1	3	4	3	4	3	4	3	3	40	
4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	3		4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	1	3	4	3	2	4	3	3	4	1	3	4	3	4	3	4	3	3	40	
3	3	4	4	3	1	4	2	3	3	3	1	3	3	3	1	1	3	3	3	4	4	3	3	3	1	3	4	3	4	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	16	
3	3	4	4	3	1	4	2	3	3	3	1	3	3	3	1	1	3	3	3	4	4	3	3	3	1	3	4	3	4	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	16		
4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	1	3	4	3	2	4	3	3	4	1	3	4	3	4	3	4	3	3	40
4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	1	3	4	3	2	4	3	3	4	1	3	4	3	4	3	4	3	3	41
4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	1	3	4	3	2	4	3	3	4	1	3	4	3	4	3	4	3	3	40
4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	1	3	4	3	2	4	3	3	4	1	3	4	3	4	3	4	3	3	40
4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	1	3	4	3	2	4	3	3	4	1	3	4	3	4	3	4	3	3	35
4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	1	1	3	2	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	43	
3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3		4	3	3	4	3		4	3	3	3	4	3	3	4	2	2	3	3	3	4	3	3	4	1	4	3	3	3	3	3	33	
4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	1	3	4	3	2	4	3	3	4	1	3	4	3	4	3	4	3	3	3	40		
4	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	1	3	4	3	2	4	3	3	4	1	3	4	3	4	3	3	3	40	

Dilarang mengutip sebagian atau

38. Penelitian tuak mengunakan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa i



- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN G

Uji Asumsi

UIN SUSKA RIAU

© Hak c

Uji Normalitas

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	Skewness		Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error
persepsi k3	88	47	112	159	137,07	11,262	-,069	,257	-,568	,508
kinerja perawat	88	30	90	120	108,75	9,275	-,334	,257	-,997	,508
Valid N (listwise)	88									

au

Uji Linearitas

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
kinerja perawat * persepsi k3	88	100,0%	0	0,0%	88	100,0%

Report

kinerja perawat

persepsi k3	Mean	N	Std. Deviation
112	102,00	1	.
114	103,00	1	.
116	103,00	3	5,000
119	109,00	1	.
121	103,00	1	.
122	107,00	1	.
123	96,00	2	8,485
124	120,00	1	.
125	99,00	3	9,000
126	114,00	3	2,646
127	94,67	3	7,234
128	101,67	3	4,509
129	108,50	2	16,263
130	105,00	1	.
131	115,50	2	6,364
132	106,33	3	11,930
133	106,33	6	11,587
134	104,00	1	.
135	104,00	1	.
136	118,00	1	.
138	114,50	2	4,950
139	111,50	2	9,192
140	113,33	12	8,958
141	106,33	3	12,097
142	105,00	2	21,213
143	116,67	3	4,163
144	98,00	1	.
145	118,00	1	.
146	115,00	3	4,583

u

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

147	108,00	2	1,414
148	113,75	4	8,098
149	112,50	2	2,121
150	100,00	1	.
151	111,00	1	.
153	98,00	1	.
154	116,50	2	4,950
156	106,00	1	.
157	117,00	1	.
158	109,33	3	8,327
159	120,00	1	.
Total	108,75	88	9,275

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
kinerja perawat * persepsi k3	(Combined)	3602,750	39	92,378	1,142	,328
	Between Groups	799,190	1	799,190	9,882	,003
	Linearity	2803,560	38	73,778	,912	,612
	Deviation from Linearity					
	Within Groups	3881,750	48	80,870		
	Total	7484,500	87			

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
kinerja perawat * persepsi k3	,327	,107	,694	,481

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN H

Uji Hipotesis

UIN SUSKA RIAU

Uji Hipotesis

Correlations

		persepsi k3	kinerja perawat
persepsi k3	Pearson Correlation	1	,327**
	Sig. (2-tailed)		,002
	N	88	88
kinerja perawat	Pearson Correlation	,327**	1
	Sig. (2-tailed)	,002	
	N	88	88

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LAMPIRAN I

Surat Penelitian

UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

**KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS PSIKOLOGI**

كلية علم النفس

FACULTY OF PSYCHOLOGY

Jl. H.R. Soebrantas KM. 15 No. 155 Kel. Simpang Baru Kec. Tampan Pekanbaru- Riau 28293 PO. Box. 1004
Telp.(0761) 588994, Fax. (0761) 588994 Website : <http://fpsi.uin-suska.ac.id> E-mail : fpsi@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VI/PP.00.9/ 07 /2019 Pekanbaru, 3 Januari 2019
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Mohon Izin Try Out Penelitian

Kepada
Yth. Direktur Rumah Sakit Sansani Pekanbaru
Pekanbaru.

Assalamu'alaikum wr. wb.
Dengan hormat,

Dekan Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau dengan ini menyampaikan kepada bapak/ibu bahwa:

Nama : Tengku Putri Achlaqul Karimah
NIM : 11361201495
Jurusan : Psikologi
Semester : XI (sebelas)

ditugaskan untuk melakukan try out penelitian di tempat bapak/ibu guna mendapatkan data yang berhubungan dengan judul skripsinya, yaitu:

"Hubungan Antara Persepsi Terhadap Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja dengan Kinerja pada Perawat".

Untuk itu kami mohon bapak/ibu berkenan memberi izin try out yang bersangkutan dalam rangka penyelesaian penyusunan skripsinya.

Atas perkenan dan kerjasama bapak/ibu, kami mengucapkan terima kasih.

Wassalam.



Prof. Dr. Hairunas., M.Ag
NIP. 19720828 200604 1 002



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tan Syarif Kasim Riau



RUMAH SAKIT SANSANI

Jalan Soekarno Hatta (Arengka Atas) Pekanbaru
Telp. (0761) 564666 Email : rs_sansani@yahoo.co.id

SURAT KETERANGAN TRY OUT PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Santi Holydina, S.Tr.Keb
Jabatan : HRD
Alamat : Jl. Soekarno Hatta (Arengka Atas) Pekanbaru

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa yang beridentitas :

Nama : Tengku Putri Achlaqul Karimah
NIM : 11361201495
Jurusan : Psikologi
Universitas : Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Telah selesai melakukan *try out* penelitian di Rumah Sakit Sansani Pekanbaru dari tanggal 7 Januari 2019 s/d 28 Januari 2019 dengan judul skripsi " **Hubungam Antara Persepsi Terhadap Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja dengan Kinerja pada Perawat**".

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakanseperlunya.

Pekanbaru, 30 Januari 2019

HRD

[Signature]
Jl. Soekarno Hatta (Arengka Atas) Pekanbaru

Santi Holydina, S.Tr.Keb
NIK : 2015.12.016.02



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU FAKULTAS PSIKOLOGI

كلية علم النفس

FACULTY OF PSYCHOLOGY

Jl. H.R. Soebrantas KM. 15 No. 155 Kel. Simpang Baru Kec. Tampan Pekanbaru- Riau 28293 PO. Box. 1004
Telp.(0761) 588994, Fax. (0761) 588994 Website : <http://fpsi.uin-suska.ac.id> E-mail : fpsi@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VI/PP.00.9/ 640 /2019
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Mohon Izin Riset

Pekanbaru, 19 Februari 2019

Kepada
Yth. Direktur Rumah Sakit Islam Ibnu Sina
Pekanbaru

Assalamu'alaikum wr. wb.
Dengan hormat,

Dekan Fakultas Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau dengan ini menyampaikan kepada bapak/ibu bahwa:

Nama : Tengku Putri Achlaqul Karimah
NIM : 11361201495
Jurusan : Psikologi
Semester : XII (duabelas)

ditugaskan untuk melakukan riset di tempat bapak/ibu guna mendapatkan data yang berhubungan dengan judul skripsinya, yaitu:

"Hubungan antara Persepsi terhadap Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja dengan Kinerja pada Perawat".

Untuk itu kami mohon bapak/ibu berkenan memberi izin riset yang bersangkutan dalam rangka penyelesaian penyusunan skripsinya.

Atas perkenan dan kerjasama bapak/ibu, kami mengucapkan terima kasih.

Wassalam.
Dekan,



Prof. Dr. Hairunas., M.Ag
NIP. 19720828 200604 1 002



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



**RUMAH SAKIT ISLAM
IBNU SINA
PEKANBARU**

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



Pekanbaru, 02 Sya'ban 1440 H
08 April 2019 M

SURAT KETERANGAN
Nomor : 331 / KET/02/VIII/1440.H

Manajemen Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : **Tengku Putri Achlaqul Karimah**
Tempat / tgl lahir : Pekanbaru, 05 April 1995
Judul Skripsi : Hubungan antara persepsi terhadap penerapan
Keselamatan dan Kesehatan Kerja dengan kinerja pada
Perawat

Benar Ybs telah melaksanakan penelitian di RSI Ibnu Sina Pekanbaru pada tanggal 26
Maret 2019 s/d 31 Maret 2019.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagai syarat untuk
ujian skripsi.

Wallahi taufiq walhidayah

Wassalam
Rumah Sakit Islam Ibnu Sina
Pekanbaru

ABRILOKA VIDU NUGROHO, S.Kep.M.Kes
Asst Mnj SDM dan Diklat



RIWAYAT HIDUP PENULIS

Tengku Putri Achlaqul Karimah lahir di Pekanbaru, Riau. Pada tanggal 5 April 1995 merupakan anak ketiga dari tiga (3) bersaudara dari pasangan Bapak Drs. H. Tengku Achmad Zainal Abidin (Ayah) dan Tengku Asmawari, SE (Ibu). Pada tahun 2000, penulis memulai pendidikan di Taman Kanak-Kanak Negeri Pembina dan tamat pada tahun 2001. Pada tahun 2001 penulis mengikuti pendidikan Sekolah Dasar Negeri 001 Pekanbaru dan tamat di tahun 2007. Selanjutnya melanjutkan Sekolah Menengah Pertama Negeri 1 Pekanbaru dan tamat pada tahun 2010. Ketika duduk di bangku sekolah menengah pertama, penulis aktif dalam kegiatan ekstrakurikuler marching band sebagai colour guard dan mengikuti beberapa perlombaan. Kemudian melanjutkan Sekolah Menengah Atas dan menamatkannya pada tahun 2013 di SMA 6 Pekanbaru. Selama bersekolah penulis pernah tergabung dalam organisasi osis sebagai sekretaris. Pada tahun 2013, penulis melanjutkan pendidikan pada jenjang yang lebih tinggi dengan mengambil S1 di Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim dan lulus pada tahun 2019.